

# 第 1 章

## 令和 7 年の労働情勢と 労働委員会活動の概況

第 1 節 労働情勢の概況

第 2 節 労働委員会活動の概況



# 第1章 令和7年の労働情勢と労働委員会活動の概況

## 第1節 労働情勢の概況

### 1 労働経済の状況

#### (1) 全国の状況

令和7年の年平均完全失業率は2.5%で前年と同率、年平均完全失業者数は176万人で前年と同数となった。

また、令和7年の平均有効求人倍率は1.22倍で、前年を0.03ポイント下回った。令和7年の平均月間有効求人数は前年に比べ3.5%減となり、月間有効求人者数は1.2%減となった。令

(出典：総務省「労働力調査(基本集計)2025年(令和7年)平均結果の要約」

厚生労働省「一般職業紹介状況(令和7年12月分及び令和7年分)」)

#### (2) 福島県の状況

令和7年の年平均新規有効求人倍率は1.26倍(前年1.27倍)で、前年を下回り、年平均新規求人倍率は1.98倍(前年1.92倍)で、前年を上回った(図1、図2)。

また、令和7年の負債額1,000万円以上の企業倒産件数は101件(前年120件)、負債総額は12,725百万円(前年15,159百万円)となった。

(出典：福島労働局「最近の雇用失業情勢(令和7年12月分及び令和7年分)」

帝国データバンク「全国企業倒産集計2025年報」)

図1 有効求人倍率の推移

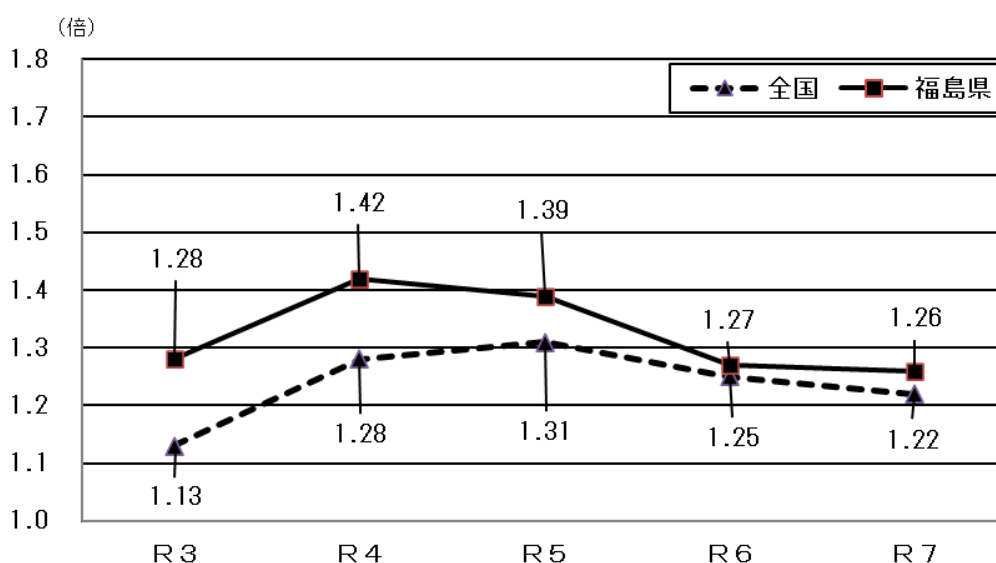
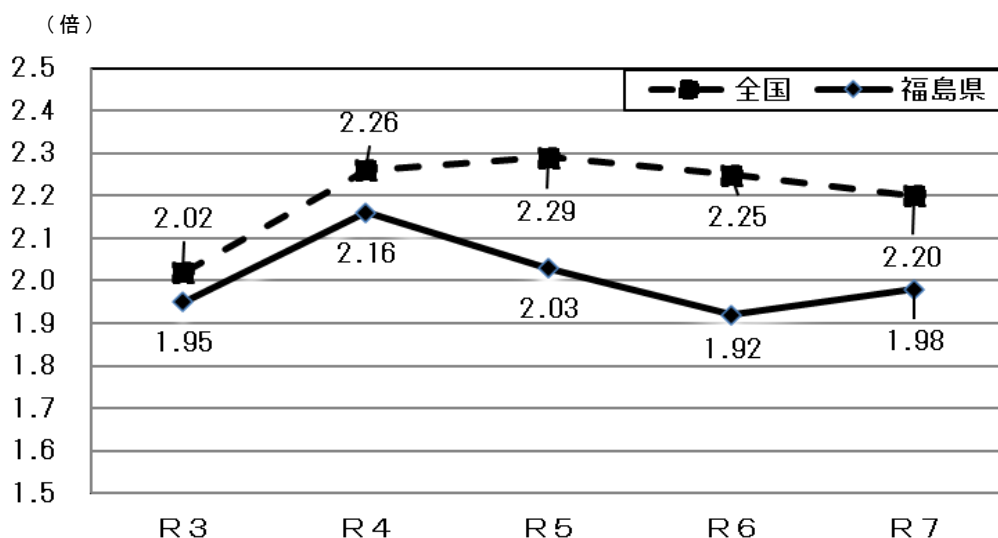


図2 新規求人倍率の推移



## 2 春闘・一時金の交渉状況

### (1) 春闘

厚生労働省の調査による民間主要企業の令和7年の春季賃上げ妥結状況は、平均要求額 19,538 円に対し平均妥結額 18,629 円(賃上げ率 5.52%)となり、前年の 17,415 円(賃上げ率 5.33%)を額で 1,214 円、率で 0.19 ポイント上回った。昨年に引き続き、賃上げ額、賃上げ率はともに前年を上回った。

産業別の妥結状況をみると、妥結額の最も高い産業は情報通信(23,966 円)で、以下、化学(21,589 円)、建設(21,537 円)の順となっている。

一方、妥結額の最も低い産業は運輸(14,424 円)で、以下、卸・小売(15,085 円)、ゴム製品(15,602 円)の順となっている(金額は加重平均)。

(出典：厚生労働省「令和7年民間主要企業春季賃上げ要求・妥結状況」)

### (2) 夏季一時金

厚生労働省の調査による民間主要企業の令和7年の夏季一時金の妥結状況は、平均要求額 997,430 円に対し平均妥結額が 946,469 円で、前年に比べ 47,715 円(5.31%)の増となった。

妥結額の最も高い産業は、造船(1,185,378 円)で、以下、自動車(1,109,305 円)、建設(1,097,156 円)の順となっている。一方、妥結額の最も低い産業は、サービス(559,681 円)で、以下、運輸(627,975 円)、卸・小売(663,591 円)の順となっている(金額は加重平均)。

(出典：厚生労働省「令和7年民間主要企業夏季一時金妥結状況」)

### (3) 年末一時金

厚生労働省の調査による民間主要企業の令和7年の年末一時金の妥結状

況は、平均要求額 1,008,354 円に対し平均妥結額が 957,184 円で、妥結額は前年に比べ 65,724 円 (7.37%) の増となった。

妥結額の最も高い産業は、造船 (1,185,378円) で、以下、建設 (1,088,584円)、自動車 (1,079,334円) の順となっている。一方、妥結額の最も低い産業は、サービス (592,252円) で、以下、卸・小売 (681,830円)、運輸 (719,120円) の順となっている (金額は加重平均)。

(出典：厚生労働省「令和 7 年民間主要企業年末一時金妥結状況」)

### 3 労働組合の組織状況

厚生労働省が毎年 6 月 30 日現在で行う「労働組合基礎調査」によると、令和 7 年の全国における単位労働組合数は 45,100 組合で、前年に比べ 718 組合減少 ( $\Delta 1.6\%$ ) した。単位労働組合員数は 9,863,705 人で、前年に比べ 13,222 人増加 ( $0.1\%$ ) した。また、単一労働組合数は 22,244 組合で、前年に比べ 268 組合減少 ( $\Delta 1.2\%$ ) した。単一労働組合員数は 9,926,971 人で、前年に比べ 15,300 人増加 ( $0.2\%$ ) した。

労働組合員数を、「労働力調査」(総務省統計局実施)の雇用者数(6月分の前数値)で除して得られる推定組織率は 16.0% で、前年に比べ 0.1 ポイント減少した(図 3)。

一方で、単位労働組合に加入するパートタイム労働者は 149 万 4 千人で、前年に比べ 3 万 1 千人 (2.1%) 増加した。全労働組合員数に占める割合は 15.1% で前年より 0.2 ポイント増加した。

パートタイム労働者の労働組合員数を、全体のパートタイム労働者数で除した推定組織率は、8.8% で、前年からの増減はなかった(図 4)。

産業別に単位労働組合の労働組合員数をみると、製造業が 261 万 4 千人 (26.5%) と約 3 割近くを占め、以下、卸売業・小売業 157 万 4 千人 (16.0%)、建設業 83 万 5 千人 (8.5%) の順となっている。

(注) 単位労働組合とは、「単位組織組合(規約上労働者が当該組織に個人加入する形式をとり、かつ、その内部に独自の活動を行い得る下部組織(支部、分会等)を持たない労働組合)」及び単一組織組合(規約上労働者が当該組織に個人加入する形式をとり、かつ、その内部に独自の活動を行い得る下部組織(支部、分会等)を有する労働組合)の下部組織である「単位扱組合」をいう。また、単一労働組合とは、「単位組織組合」及び「単一組織組合」をいう。

パートタイム労働者とは、正社員・正職員以外で、その事業所の一般労働者より 1 日の所定労働時間が短い労働者、1 日の所定労働時間が同じであっても 1 週の所定労働日数が少ない労働者又は事業所においてパートタイマー、パート等と呼ばれている労働者をいう。

(出典：厚生労働省「令和 7 年労働組合基礎調査の概況」)

図3 単位労働組合数と推定組織率の推移

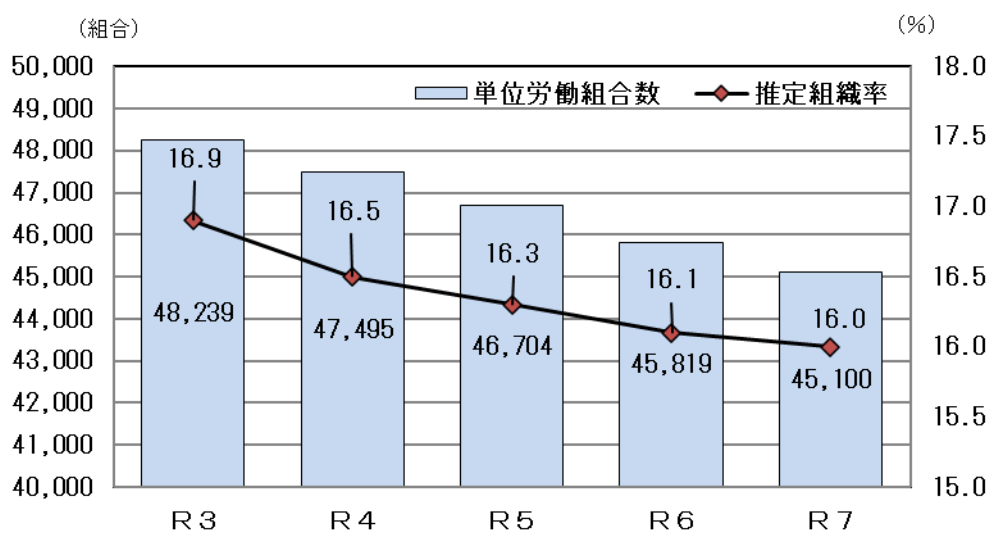
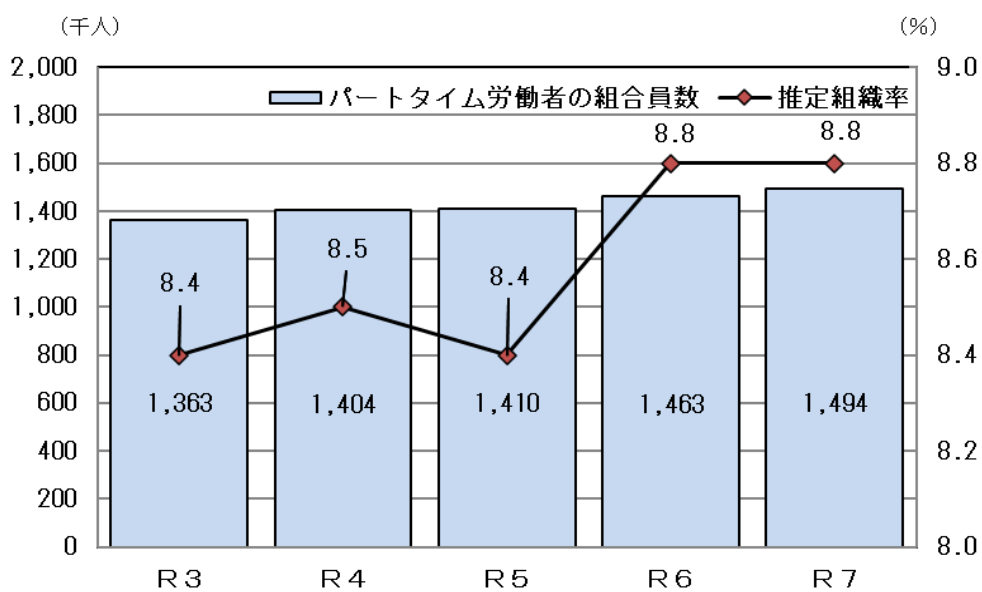


図4 パートタイム労働者の組合員数と推定組織率



## 第2節 労働委員会活動の概況

### 1 主な活動

(1) 総会	12回 (第1050～第1061回)
(2) 委員研修会	11回
(3) 公益委員会議	2回 (第535回、第536回)
(4) 不当労働行為事件 (初審)	なし
(5) 不当労働行為事件 (再審査)	なし
(6) 不労働行為事件 (行政訴訟)	なし
(7) 調整事件	1件 (うち終結1件)
(8) 個別調整事件	6件 (うち終結4件、継続2件)
(9) 労働困りごと相談会	
・現地相談会	4回
・委員相談会	3回
(10) ワークルール出前講座	9回
(11) ハラスメント防止出前講座	
・対面方式	17回
・動画配信	21回 (配信開始日基準)

### 2 月別活動状況

月日	内 容
1.10 ～2.10	ハラスメント防止出前講座 (動画配信) (匿名希望)
1.14	令和6年度個別調整第4号事件 申請受付
〃	ワークルール出前講座 (福島学院大学 短期大学部保育学科) 講師 北目 哲郎 委員 (公益委員)
1.15	ワークルール出前講座 (福島学院大学 福祉学部こども学科) 講師 大槻 光政 委員 (労働者委員)
1.16	ワークルール出前講座 (県立須賀川創英館高等学校) 講師 吉田 佳世子 会長代理 (公益委員)
1.20 ～2.28	ハラスメント防止出前講座 (動画配信) (川内村社会福祉協議会)
1.20 ～2.28	ハラスメント防止出前講座 (動画配信) (白河地方広域市町村圏消防本部)
1.21	ハラスメント防止出前講座 (社会福祉法人ハートフルなこそ) 講師 星 里菜 委員 (労働者委員)
1.27	令和6年度個別調整第2号事件 終結 (解決)
〃	ワークルール出前講座 (県立福島商業高等学校) 講師 石山 純恵 委員 (使用者委員)
1.28	第1050回総会
〃	委員研修会 「2024年問題について」 講師 公益社団法人福島県トラック協会 専務理事 田母神 正広 氏
2.1 ～2.28	ハラスメント防止出前講座 (動画配信) (匿名希望)
2.7	令和6年度個別調整第4号事件 終結 (不開始)

月日	内 容
2.17 ～3.16	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （匿名希望）
2.18	ワークルール防止出前講座（県立相馬農業高等学校） 講師 船生 秀文 委員（使用者委員）
2.21 ～3.31	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （株式会社報徳バス）
2.25	第1051回総会
〃	委員研修会 「日本経済と福島県経済の現状と今後の見通しについて」 講師 日本銀行福島支店 支店長 中嶋 基晴 氏
〃	令和6年度個別調整第5号事件 申請受付
3.25	第1052回総会
〃	委員研修会 「職場のメンタルヘルスについて」 講師 福島県立医科大学医学部 衛生学・予防医学講座 准教授 各務 竹康 氏
4.1 ～6.30	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （アルプスアルパイン株式会社 小名浜工場）
4.21 ～5.31	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （匿名希望）
4.22	第1053回総会
〃	委員研修会 「令和7年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会総会に係る研修課題の検討」
5.12 ～6.12	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （松浦商事株式会社）
5.13	令和6年度個別調整第5号事件 終結（解決）
5.19 ～6.18	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （アイシンテック株式会社）
5.27	第1054回総会
〃	委員研修会 「福島県の人口減少の現状と県の取組について」 講師 福島県企画調整部 復興・総合計画課 主幹兼副課長 鈴木 章寛 氏
〃	第535回公益委員会議
5.30	ハラスメント防止出前講座（匿名希望） 講師 高原 英二 委員（労働者委員）
6.15 ～7.14	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （相馬地方広域消防本部）
6.23	ワークルール出前講座（福島大学 行政政策学類夜間主コース） 講師 北目 哲郎 委員（公益委員）
6.24	第1055回総会

月日	内 容
6.24	委員研修会 「死刑制度をめぐる重要論点」 講師 北目 哲郎 委員（公益委員）
〃	第536回公益委員会議
7.11	ハラスメント防止出前講座（株式会社FSK） 講師 石川 格子 委員（使用者委員）
7.16	ハラスメント防止出前講座（株式会社計装電子） 講師 大槻 光政 委員（労働者委員）
〃	令和7年度第1回労働困りごと委員相談会 対応 大槻 光政 委員（労働者委員）
7.18	ハラスメント防止出前講座（匿名希望） 講師 板橋 正治 委員（使用者委員）
〃	令和7年度第2回労働困りごと委員相談会 対応 板橋 正治 委員（使用者委員）
7.22	第1056回総会
7.31	ハラスメント防止出前講座（社会福祉法人篤心会 特別養護老人ホーム孝の郷） 講師 井上 正克 委員（労働者委員）
8.4 ～8.29	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （福島サンケン株式会社）
8.26	第1057回総会
〃	委員研修会 「令和7年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会研修会に係る研修課題の検討」
8.27	ハラスメント防止出前講座（社会福祉法人けやきの村） 講師 大越 香代子 委員（労働者委員）
8.28	ハラスメント防止出前講座（特定非営利活動法人ふくしまNPOネットワークセンター） 講師 槇 裕康 会長（公益委員）
9.5 ～10.3	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （株式会社中川水力）
9.9	令和7年度個別調整第1号事件 申請受付
9.22 ～10.21	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （合同会社Grow）
9.24	ハラスメント防止出前講座（一般社団法人白河労働基準協会） 講師 吉田 佳世子 会長代理（公益委員）
9.29 ～10.2	「個別労働紛争処理制度」周知月間に係るパネル展（コラッセふくしま）
9.30	第1058回総会
〃	委員研修会 「安心して失敗できる環境 ～研修棟 大地～」 講師 石川 格子 委員（使用者委員）

月日	内 容
10. 1	令和7年度第1回労働困りごと現地相談会 福島県社会福祉協議会（福祉職員管理職研修にブースを設置）
10. 1 ～10. 31	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （ニッソーファイン株式会社 小名浜工場）
〃	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （株式会社コムロ 訪問看護ステーションあい）
10. 7	令和7年度個別調整第1号事件 終結（不開始）
〃	ハラスメント防止出前講座（匿名希望） 講師 船生 秀文 委員（使用者委員）
10. 9	ハラスメント防止出前講座（匿名希望） 講師 事務局職員
〃	令和7年(調)第1号事件 申請受付
10. 10 ～10. 31	「個別労働紛争処理制度」周知月間に係るパネル展（県庁舎）
10. 17 ～11. 21	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （匿名希望）
10. 24	ハラスメント防止出前講座（三和会(会津ガス株式会社、八ッ橋設備株式会社、株式会社エイワックス） 講師 二瓶 優子 委員（公益委員）
10. 26	「個別労働紛争処理制度」周知月間に係るパネル展、広報活動（コラッセふくしま）
10. 28	第1059回総会
〃	委員研修会 「不当労働行為事件の審査手続について」 （事務局より説明）
11. 6	令和7年度第2回労働困りごと現地相談会 福島県社会福祉協議会（福祉職員チームリーダー研修）
11. 6 ～11. 30	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （匿名希望）
11. 10	ハラスメント防止出前講座（二見屋工業株式会社） 講師 石山 純恵 委員（使用者委員）
11. 12	ハラスメント防止出前講座（匿名希望） 講師 北目 哲郎 委員（公益委員）
11. 13	令和7年度第3回労働困りごと現地相談会 福島県社会福祉協議会（福祉職員チームリーダー研修）
11. 18	ワークルール出前講座（福島学院大学 短期大学部保育学科） 講師 中里 真 委員（公益委員）
11. 20	菅野 和夫 先生 労働委員会創設80周年特別インタビュー（日本学士院） 聞き手 榎 裕康 会長（公益委員）
〃	令和7年度第4回労働困りごと現地相談会 福島県社会福祉協議会（福祉職員チームリーダー研修）

月日	内 容
11. 25	第1060回総会
〃	委員研修会 「年齢（成年年齢）から見た法制度」 講師 中里 真 委員（公益委員）
12. 1 ～12. 31	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （二見屋工業株式会社）
〃	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （特定非営利法人いわき環境システム）
12. 2	令和7年(調)第1号事件 終結（打切り）
12. 3	令和7年度個別調整第2号事件 申請受付
12. 8	ワークルール出前講座（福島学院大学 短期大学部食物栄養学科） 講師 星 里菜 委員（労働者委員）
〃	ハラスメント防止出前講座（匿名希望） 講師 高原 英二 委員（労働者委員）
12. 10	ハラスメント防止出前講座（立正堂株式会社 福島工場） 講師 石塚 治志 委員（使用者委員）
12. 12	令和7年度個別調整第3号事件 申請受付
〃	ワークルール出前講座（県立福島明成高等学校） 講師 中里 真 委員（公益委員）
12. 15 ～1. 17	ハラスメント防止出前講座（動画配信） （滝建設工業株式会社）
12. 16	第1061回総会
〃	委員研修会 「不当労働行為事件の審査について」 講師 新開 文雄 氏（弁護士、第41期労働委員会会長）
12. 17	ハラスメント防止出前講座（匿名希望） 講師 井上 正克 委員（労働者委員）
〃	令和7年度第3回労働困りごと委員相談会 対応 井上 正克 委員（労働者委員）

