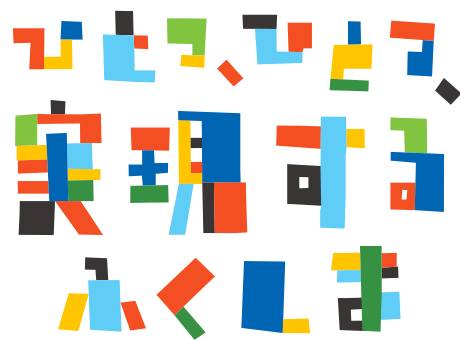




保護者の皆さまへ

このハンドブックでは、高校生の皆さん向けにわかりやすさを心がけながら、地元の企業や仕事についてさまざまな角度から紹介しています。ぜひ、保護者の皆さまにもご本人と一緒にご覧いただき、就活や地元暮らしの魅力について語り合うきっかけにいただければ幸いです。

福島県県北地方振興局
企画商工部地域づくり・商工労政課
〒960-8670 福島県福島市杉妻町2-16(福島県庁北庁舎4階)
TEL:024-521-2658 FAX:024-521-2853

2024年3月発行

県北企業
18社

ジモトヒカハ

HIKARU

JIMOTO

大事典

進学希望者も必見！

県北で探す！

Find your future

働きやすい

地元企業



「調べる、
わかる、
地元企業の魅力」

福島県

地元企業とその仕事を
徹底解説！

知っているようで、あまり知らない地元の企業や仕事。このハンドブックでは、そんな地元企業の基本情報や仕事について、さまざまな角度から詳しく解説しています。地元企業を知って、就活や、将来の地元暮らしのヒントを探してみよう！

県北×働く

素朴すぎる疑問

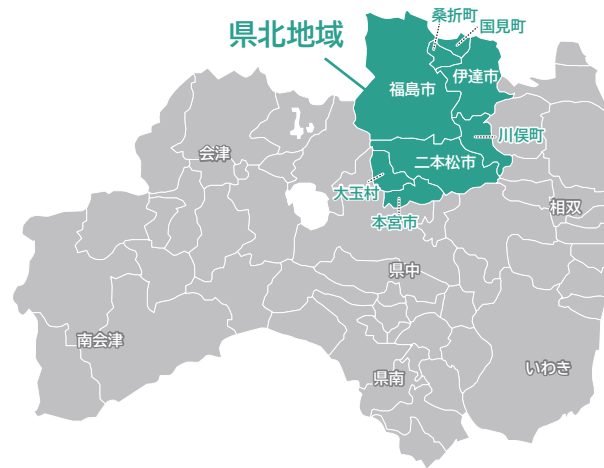
Q & A

県北地域ってどんなエリアなの？就職先は何を基準に選べばいいの？などなど、皆さんの素朴な疑問にわかりやすくお答えします！

Q 県北って
どのエリアですか？

A 中通りの北部に位置する4市3町1村
計8市町村からなるエリアを指します。

福島市、二本松市、伊達市、本宮市、桑折町、国見町、川俣町、大玉村からなります。県北の面積は県全体の約12.7%、人口は約25.6%を占めています。



Q 産業にはどんな特徴があるんですか？

A 工業や商業が盛んです。

製造業・建設業などの工業や、卸売業・小売業などの商業が盛んで、事業所数は県全体の約1/4を占めています。

Q どのくらいの会社があるんですか？

A バリエティに富んだ
20,754※社の企業があります。

100年以上続く企業もあれば、再生可能エネルギーやロボットなど、新しい分野の産業に挑戦する企業もあります。県北地域なら、皆さんのやりたい仕事がきっと見つかります。

※令和3年経済センサスより

県北memo

恵まれた自然広がる
政治・経済・文化の
中心エリア

吾妻・安達太良連峰の豊かな自然、飯坂温泉をはじめとする温泉地など観光地として人気が高く、モモ、リンゴ、ナシなどの果物の産地としても有名です。県庁所在地である福島市を中心に、行政などの都市機能が集まり福島県の政治・経済・文化の中心を担っています。



Q 地元就職する
良さって何ですか？



家族や友人がそばにいる安心感がある！

A 生活コストの安さや通勤の気楽さ、慣れ親しんだ土地で生活する安心感などが挙げられます。



通勤ラッシュ・渋滞がなくて快適！



実家に住むと、生活費が抑えられる！

Q 働きやすい会社って
どんな会社ですか？



福島県次世代育成支援企業
認証制度

仕事と育児の両立支援に積極的に取り組む中小企業や、仕事と生活のバランスが取れる働きやすい職場環境づくりに向けて、総合的な取り組みを行っている企業を県が認証する制度です。認証を受けた企業名等を県のホームページ等で積極的に広報するなど、認証企業の社会的評価を高めるものです。



ユースエール
認定企業

ユースエール認定企業は、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況が優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。長く働ける！ワーク・ライフ・バランスを大切にしてくれる！子育てがしやすい！若者の育成に熱心！な企業です。

A バランスの取れたワークスタイルに配慮した環境を提供している会社です。ワーク・ライフ・バランス等を推進するため、働きやすい職場づくりに取り組む企業を認証する制度があります。

イクボス宣言

職場でともに働くメンバーのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らが仕事と私生活を楽しむことができるリーダー（経営者・管理職）として、リーダー自らが宣言することです。

就職を考える際には、働きやすい職場づくりに取り組む企業として認証を受けていることも、安心して長く働ける目安になるね。



認証制度マーク

ハンドブックで
使用している
マークについて

このハンドブックの作成に当たっては、働きやすい職場づくりに取り組み、福島県の次世代育成支援企業認証（「働く女性応援」中小企業認証・「仕事と生活の調和」推進企業認証）を受けている県北地方の企業のうち、18社にご協力いただきました。

（なお毎年新入社員の採用予定があるとは限りませんのでご注意ください。）

こちらのマークが目印です

働く女性
応援
中小企業認証

仕事と生活
の調和
推進企業認証

県北×働く 素朴すぎる疑問 Q & A

Q そもそも会社って
どんなところ？

A 商品やサービス売って
利益をあげるのが会社です。

会社の売上(収入)は、会社を続けていくための経費(社員の給料もその一つ)、税金、商品(サービス)をつくる費用などに使われます。また、会社が儲かることで経済が循環する大事な社会的な役割もあります。
会社の種類としてもっとも多いのが「株式会社」で、会社全体の91.2%※にものぼります。
※令和3年度分国税庁会社標準調査

Q 毎月の給料って
どうなっているの？

A 給料(手取り) = 基本給 + 手当 - 差引分

多くの会社の場合、毎月決まった日に1カ月分の給料が支払われます。給料は、基本給に、通勤手当、残業手当、資格手当、住居手当などが付きます。それらを合計した総支給額(額面)から、厚生年金保険料、健康保険料、雇用保険料、介護保険料、所得税、住民税などが差し引かれた残額が、手取り分として支給されます。

Q 社員とか係長とか役職って
どうなっているの？

A 社員から会長まで
いろいろな役職があります。

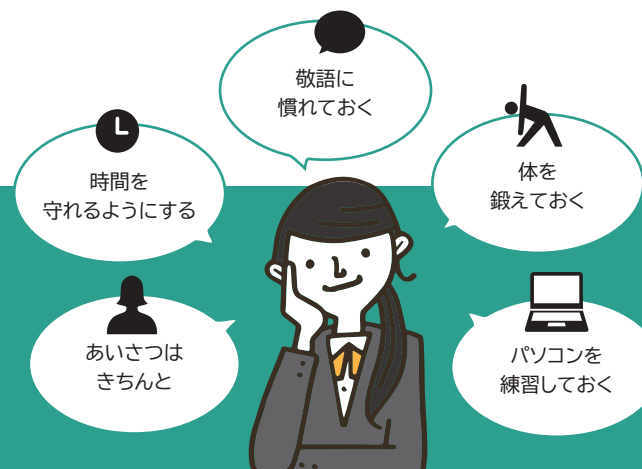
一般的な会社の役職と役割は以下の通りです(一例)。会社によって、役職名が変わる場合もあります。

会 長	社長のアドバイザー的役割
社 長	全業務の代表者で最高責任者 代表取締役社長と名乗ることも
副 社 長	社長の補佐でほぼ社長と同じ権限
専務・常務	社長を補佐する役員
部 長	部署や部門の代表責任者
課 長	課の管理業務を担う役職
係 長	チームをまとめるチームリーダー
主 任	一般社員のまとめ役
一般社員	与えられた業務を進めるポジション

高校生のうちに

就職までに
身につけて
ほしいこと

社会人生活にスムーズに対応できるように5つのポイントを挙げました。高校生のうちに意識して取り組んで、落ち着いて仕事をスタートさせましょう。



Q 「業種」と「職種」の
違いって何ですか？

A 事業内容を表す「業種」。
仕事内容を表す「職種」。

企業の事業内容を表すのが「業種」で、製造業、建設業、小売業など、どんな事業をしているかがわかります。
個人が担当する仕事内容を表すのが「職種」で、営業、経理、技術など、どんな業務を担当するかがわかります。
就職活動においては、扱いたい商品、働きたい業界がはっきりしているなら業種、希望する仕事内容がはっきりしているなら職種に着目して調べてみましょう。

Q 地元就活の
コツはありますか？

A 優先順位を決めて、
情報収集をしっかりと。

地元に残っている人も、地元を離れている人も、業種、職種、待遇など、何を中心に考えるかは通常の就活と変わりません。まずは、自分の優先順位を決めておきましょう。
地域の就活サイトや企業のホームページはこまめにチェックしておきたいもの。同級生と情報交換したり、アドバイザーに相談にのってもらったりするのも手助けになるはず。
地元就活を行うことを事前に家族に伝えて、協力してもらうことも大切です。

【参考】就職に関する相談窓口……P53・54

就職でUターン

しばらく地元を
離れていても
不利じゃない

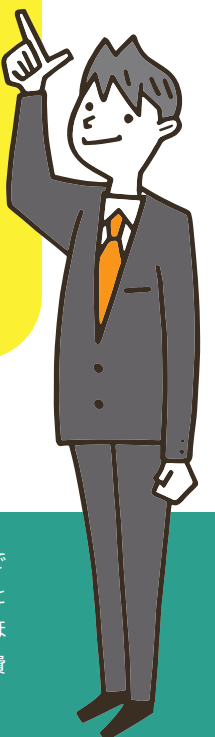
地元でUターンして就活を進めるには、住まいと就職する場所が離れているのでしっかりとスケジュールを管理する必要がありますが、基本的には通常の就活とあまり変わりません。大切なのは「地元に戻り何をしたいと思っているのか」「ほかの地域で積んだ経験をどう生かしていくのか」を考えること。交通費や宿泊費を抑えられるよう工夫して、あなたが思い描く地元就活を成功させてください。

Q 合同企業説明会に行く
メリットは何ですか？

A 自分に合う企業が
より明確になるかも？！

合同説明会は複数の企業が集まるので、一度に多くの情報を得られるだけでなく、思ってもいなかった企業と出会えることもあります。参加企業の比較もできるので、自分に合う企業がより明確になるかもしれません。
合同説明会をうまく活用するためには「目的をはっきりさせて、目的に合う説明会を選ぶこと」がポイント。気になる合同説明会を見かけたら、一度参加してみてもいいかも。

就職希望の皆さんはもちろんのこと、進学希望の皆さんも今のうちに知っておくと、将来役に立ちそうなQ&Aを紹介しています。初めての就職だから、もしかしたらまだまだ疑問があるかもしれません。そんな時は、友だちや家族、先生、アドバイザーなどに相談して疑問を解決。あなたらしい就職へ一歩一歩進んでいきましょう。



業種って何だ？ いろんな業種を知ろう！



地元企業を知るには、業種別に見ていくとわかりやすいでしょう。
業種とは事業の種類のこと。さまざまな業種の中から興味がある業種をチェックしてみましょう。

農林業



米や野菜、果物などの農作物を栽培する農業、乳製品、食肉、卵などを生産する畜産業が当てはまります。木材やきのこ栽培などの林業も含まれます。人々が生きる上で必要となるものを作り、暮らしを支える仕事と言えます。

情報通信業



テレビ局やラジオ局、新聞社、出版社など情報を人々に発信する仕事のほか、ソフトウェア開発やコンテンツ制作の会社などがあります。

情報通信業
P36~37

製造業



原材料を加工し、機械、金属部品、電子部品、衣類、食料品など、多岐にわたる製品を開発・生産しています。

製造業
P08~19

金融業



お金にいろいろな形で関わり、社会にお金を循環させています。代表的な銀行や信用金庫では、預かったお金を管理する“預金”、お金を貸し出す“貸付”などを行っています。ほかに保険会社・証券会社・消費者金融などがあります。

建設業



建物だけでなく、道路や水道などのまちづくりや作った後の管理も行います。形として長く残るものを作る仕事です。

建設業
P24~33

卸・小売業



生活に必要なものを店で販売するのが小売業。各種メーカーと小売業の架け橋となり、円滑な流通を促しているのが卸売業です。

卸・小売業
P20~23

飲食業



食材を加工・調理した飲食物を顧客に提供するサービスを行います。喫茶店、レストラン、各種専門店など、いろいろなお店があります。使用する食材を自社で生産する企業もあります。

運輸業



食品、生活雑貨などの日用品から建築資材などの大型貨物まで、幅広い物を運搬します。乗客を移動させる業務も運輸業に含まれます。

運輸業
P32~33

宿泊業



ホテルや旅館などで宿泊するお客さまに対してさまざまなサービスを提供します。フロントなど施設の顔となる接客業務のほかにも、施設管理や事務、営業、企画、調理や配膳、清掃など、仕事は多岐にわたります。

教育・学習支援業



学校やその他の教育施設などで主に、児童、生徒、学生に教育を行います。実際に知識や技術を教える場合と、学習に関する支援を行う場合があります。学習塾、図書館、博物館などでの業務が学習支援業に含まれます。

医療・福祉業



医師、看護師、理学療法士、介護福祉士などの職種があります。命や生活に関わる仕事で、資格や専門知識が必要な仕事が多いです。

医療・福祉業
P38~43

サービス業



お客さまのニーズに合わせてさまざまなサービスを提供します。企業によって仕事内容に幅があります。サービス業の一種の警備業は、施設警備や交通誘導警備など安全を守る仕事です。

サービス業
**P18~19
P32~35**

公務



国や地方公共団体の機関に勤務し、公共サービスを担います。公務と言っても、役場職員や公立学校の教員、消防士、警察官、自衛官など多様な職種があり、仕事の内容も異なりますが、地域や住民の生活を支える仕事をしています。

contents

県北×働く 素朴すぎる疑問Q&A	02	建設業 12 六洋電気株式会社 [福島市]	30
業種って何だ？ いろんな業種を知ろう！	06	建設業・運輸業・サービス業 13 株式会社本多建設 [二本松市]	32
製造業 01 株式会社日下部工業所 [桑折町]	08	サービス業 14 ミライズ株式会社 [福島市]	34
製造業 02 東芝プレジジョン株式会社 [福島市]	10	情報通信業 15 朝日システム株式会社 [福島市]	36
製造業 03 株式会社日進堂印刷所 [福島市]	12	医療・福祉業 16 株式会社アンドテラス [福島市]	38
製造業 04 野田鉄工有限会社 [福島市]	14	医療・福祉業 17 社会福祉法人さくら福祉会 [福島市]	40
製造業 05 株式会社福島芝浦電子 [本宮市]	16	医療・福祉業 18 社会医療法人福島厚生会 [福島市]	42
製造業・サービス業 06 東北自興株式会社 [福島市]	18	データでみる！ふくしまの魅力	44
卸・小売業 07 福島中央青果卸売株式会社 [福島市]	20	KENPOKU LIFE MAP	
卸・小売業 08 株式会社リンパイ [福島市]	22	これが私のFターン！ ふくしまに決めた理由	46
建設業 09 菅野建設工業株式会社 [本宮市]	24	基本からしっかり 就職のプロ直伝！	48
建設業 10 国分木材工業株式会社 [本宮市]	26	就職活動に役立つ知識と対策	
建設業 11 株式会社ハセガワーク [福島市]	28	企業・移住に関するサイト・就職に関する相談窓口	52



鋼板製品を一貫生産 女性も活躍できるものづくり

どんな仕事？

鋼製型枠製造や製缶加工技術で日本の産業を支える

1967(昭和42)年の創業以来、半世紀以上にわたり、地域のあらゆる場所で使われるコンクリート製品の鋼製型枠の製造をはじめ、日本の産業を支える大きな構造物の骨組みやタンクなどをつくる製缶加工などを行っています。設計、レーザーによる切断加工から塗装まで鋼板製品を一貫生産できる体制を整え

ており、一部の作業ではロボットも活用した大量生産や多品種少量生産といった、お客さまのニーズに合わせた幅広いものづくりに対応しています。現場では若手や女性社員も活躍していて、入社時に専門的な知識がなくても、先輩と一緒に基本からしっかり学べる環境です。



代表メッセージ

「ものづくりで社会に貢献したい」という志が大切です



代表取締役
ささき ひろあき
佐々木 陽光さん

当社は製缶加工技術を駆使して、消波ブロック(水際の護岸や、津波、高潮から町を守るために置かれるブロック)の型枠や、工場の設備などを作るプロの技術者集団です。暮らしを守り、産業を支える誇りを持つ仕事なので「ものづくりを通じて社会に貢献したい」という強い思いのある方とともに働けるのを楽しみにしています。

事業内容

- コンクリート製品用鋼製型枠の設計・製作
消波ブロック型枠／根固ブロック型枠／
漁礁魚巢ブロック型枠／環境保全ブロック型枠 など
- 製缶製品の製作
サイロ／橋梁部材／歩廊 など



企業DATA



株式会社日下部工業所

〒969-1651 伊達郡桑折町大字万正寺西原前1-1
TEL:024-582-2238
FAX:024-582-2234
従業員数 32名(男28名・女4名)
休暇日数 年間119日



就活豆知識

文字には書く人の心理状態が現れやすいもの。履歴書は、時間に余裕をもち丁寧な心掛けて、読みやすい文字で書くことが大切です。

先輩のメッセージ

型枠・製缶グループ
おおはし たくみ
大橋 拓実さん
(勤続2年目)

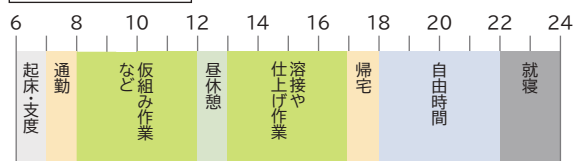
ものづくりの最前線
達成感もある仕事です



優しい先輩方が丁寧に教えてくれる職場

ものづくりに興味があって入社しました。現在は溶接、仮組み、仕上げなど、さまざまな仕事の経験を積んでいるところです。どの仕事も、まだ難しいと感じる部分がありますが、優しい先輩方が基本から教えてくれるので、毎日集中して取り組めています。自分の技術レベルを実感できる仕事で、溶接が上手にできると達成感もあります。最初から技術を持っていなくても大丈夫です！仕事を楽しみながら、一緒に成長しましょう。

1日のスケジュール



専門的な知識や技術は
入社してから学べます

仕上げグループ
さいとう ゆきの
齋藤 志乃さん
(勤続4年目)

未経験者でも熱意があればどんどん成長

溶接という金属加工が主な仕事です。これは鉄製の材料や部品などに熱を加えて接合する技術で、作業中はバチバチと火花が散ります。安全性を確認することはもちろん、正確さが求められる作業でもあるので、資格の勉強をするなど、学びも大切にしています。私は高校では普通科でしたが、専門知識や技術を入社後に丁寧に教えてもらえたので、未経験者でも安心です。今では溶接技術を競う大会で入賞できるまでになりました。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

ワーク・ライフ・バランス

仕事に集中するのも大切ですが、プライベートを充実させて生活のメリハリをつけるのも重要です。そのための新たな取り組みとして、2023(令和5)年から夏と冬に長期休暇を導入しています。それぞれ9連休ほどのまとまった休みを取ってもらい、旅行や趣味、家族との時間を増やすことで、リフレッシュした状態で仕事に打ち込めます。

終業時間の前倒し

これまで17:10だった終業時間について、2023(令和5)年から10分短縮して17:00を新たな終業時間としています。10分の違いでも「子どもの送迎や家庭の用事が楽になった」と社員からは好評です。



休日は趣味のバイクで
ツーリングに出かける
社員もいて、プライベート
も充実できます！



ものづくりの内容はオー
ダーごとに変わり、さま
ざまな経験ができるの
でやりがいもあります。



子育て世代インタビュー

育休で家族との大切な時間を 共有できたのがうれしい

2022(令和4)年に長男が生まれ、3カ月ほど育休を取得しました。男性社員が長期間の育休を取得した前例はなかったのですが、会社の皆さんのサポートもあり、休業の前後で仕事に問題はありませんでした。復帰の際の引き継ぎもスムーズで、現在も仕事は順調です。育休を取れて家族にも喜ばれましたし、大切な時間を共有できました。ライフステージの変化に合わせてこうした選択ができるのはうれしいです。

型枠・製缶グループ
さいとうとしあき
齋藤 寿明さん
(勤続10年目)





需要急拡大の二次電池用精密部品や 産業機器用部品を製造

どんな仕事？

目に見えない部分で公共インフラに貢献しています

当社は1934(昭和9)年の創業以来、東芝グループの一員として90年にわたり成長を続け、着実に製造技術力を向上させてきました。1991(平成3)年には本社を福島市に新設。現在は、21世紀の産業の中核を担うと言われる大型二次電池向けの

精密金属部品並びに樹脂成形部品を主軸に、お客さまのニーズに合わせた数多くの製品を提供しています。二次電池は、電気自動車や太陽光発電、最新型の新幹線などに使われており、今後大きな需要が見込まれる分野です。今後もさらなる技術革新に向けて、当社の持つ技術力を生かした製品作りを展開していきます。



代表メッセージ

グループ内で設計から組立まで行えることが強みです



代表取締役社長
うすき しょうじ
薄 正司さん

私たちは、長年にわたり培った金属プレス・樹脂成形加工技術を生かし、お客さまのニーズを的確に捉え、あらゆる面においてスピード感をもって変革し続ける企業でありたいと考えています。成長著しい二次電池のジャンルで新しい未来を築きたい・創造していきたいという皆さん、私たちと共に挑戦していきましょう！

事業内容

- エネルギーデバイス部品(蓄電池構造部品・周辺部品)の製造
- 産業部品(線量計部品および付帯設備・パワーモジュール用パッケージ・空圧部品)の製造
- 照明部品(照明口金部品・車載照明部品・各種LED照明用樹脂レンズ部品)の製造

【保有技術】

- プレス加工技術
- 樹脂成形加工技術
- 金型設計・製作技術
- 組立・自動化技術
- 評価・分析技術



企業DATA



東芝プレジジョン株式会社

本社/〒960-2152 福島市土船字町田1-1
(新潟事業所、川崎事務所あり)
TEL:024-593-5550
FAX:024-593-5559
従業員数 104名(男81名・女23名)
※本社のみ
休暇日数 年間125日



就活豆知識

最後の押印で失敗して書き直しになるのを防ぐため、履歴書の印鑑は、最初に押しておくのが無難です。

先輩のメッセージ

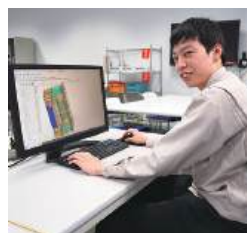
生産技術部
すずき ひではる
鈴木 秀春さん
(勤続3年目)

同じ高校出身の先輩も多いので心強いです！



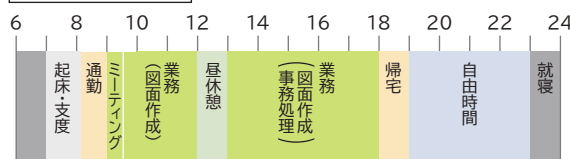
分らないことも聞きやすい、風通しのいい会社です

工業高校の機械科を卒業し、高い技術力に魅力を感じて入社しました。現在は金型の図面を描いたり、3Dモデルを作ったりする仕事をしています。設計は先輩社員に教えてもらいながら行っていて、製造担当者



にメンテナンスのしやすさや類似製品でどんな不具合があったかなど意見を聞き、より良いものを作るよう心がけています。実際に形になったときは達成感を得られますし、目に見えない部分で暮らしを支えているということがやりがいになっています。

1日のスケジュール



友人から「自由度の高い会社だね」と言われます

人事総務部
なかじま ななみ
中島 七海さん
(勤続1年目)

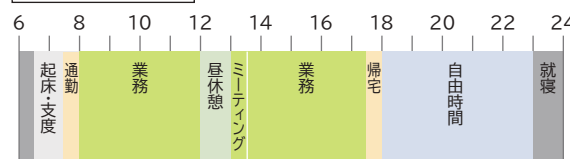
より難易度の高い資格にも挑戦して仕事に生かしたい

先生の紹介で当社を知り、実際に見学をした際の雰囲気よかったので入社を決めました。まだ1年目なので覚えることばかりですが、教科書を覚えることが中心だった高校での学びが、社会人になって



実践することで理解が深まったと感じています。今は教わったことは書き留めておき、分からないことがあると見返して自分で解決できるよう心がけています。1日も早く仕事を覚えて、スキルアップできるようチャレンジしていきたいです。

1日のスケジュール



働きやすい取り組み

「本物の5S活動」の導入

職場の課題をチームで検討し解決していくボトムアップ型の改善活動「本物の5S活動」を通し、安全・安心で快適に仕事ができる企業風土、職場環境の整備に積極的に取り組んでいます。

健康経営優良法人認証

健康イベントの開催や保健師の常駐など、社員の心と体の健康づくりに向けた施策を推進。「健康経営優良法人2023」の認定や、上位500社に与えられる「ブライツ500」も取得しています。

人材育成プログラムで成長を後押し

入社後1年間は「教育注力期間」としてさまざまな教育を受ける機会を設定。資格取得費用や受講料の補助、新潟事業所での実習教育など、知識と技術を兼ね備えた人材育成を目指しています。



若手社員も意見を出しやすい環境で、実際に改善につながった事例もあります。



食堂に自由に使用できる血圧計を設置したり、意識して歩幅を広くするような表示を行ったりすることで、健康への意識向上を図っています。



子育て世代インタビュー

子どもが生まれ、仕事への責任感もより強くなりました

昨年初めての子どもが誕生した直後に、2022(令和4)年に始まった産後パパ育休(出生時育児休業)を活用して、2週間の育休を2回取得しました。社内ですべての利用者となり不安もありましたが、「もっと長く取らなくていいの？」と言われるほど皆さん好意的で、安心して休むことができました。大変な時期に妻と2人で子育てに関わり、自分にもできることがたくさんあると実感したので、周りにも取得をすすめています。

品質管理部
はせべ ひでお
長谷部 英雄さん
(勤続3年目)



株式会社日進堂印刷所

働く女性
応援
中小企業応援
仕事と生活
の調和
推進企業認定



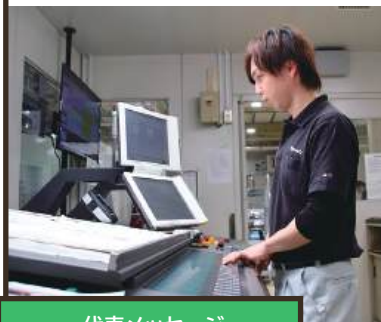
日進堂グループの強みを生かし
お客さまとともに地域を輝かせる

どんな仕事？

印刷物もデジタルも地域に貢献する確かな製品を届ける

多様な人材と東北有数の印刷機を活用し、あらゆる印刷物はもちろんデジタルメディアで地域に貢献しているのが、日進堂印刷所を中心に4社が連携する日進堂グループです。例えば営業職は、ポスター、チラシ、写真、動画、SNSなど、お客

さまと打合せを行い自分のアイデアを反映させていく魅力があります。印刷現場のオペレーターは、知識や経験はなくても現場で経験を積みキャリアアップを図ることができます。ほかにも総務部、生産管理部、営業企画室などさまざまな部署があり、あなたらしさを生かして輝けるいくつものステージがあります。



代表メッセージ

グループの中心としてさまざまなことにチャレンジしよう

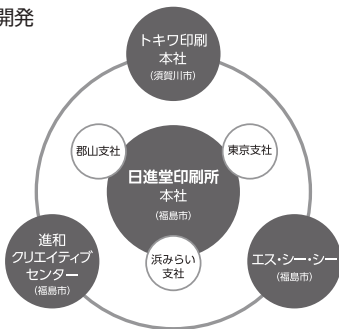


代表取締役社長
さくま のぶき
佐久間 信幸さん

1945(昭和20)年に創業して以来、私たちは人や企業、地域が求めるあらゆるご要望に応えることで企業として成長してきました。高校生の皆さんにも学生時代に打ち込んだことや得意なことがあると思います。印刷物を始めとするさまざまなメディアの業務にチャレンジできる日進堂印刷所で、その力を思う存分発揮し一緒に地域を輝かせてみませんか。

事業内容

- 印刷物の企画・製造
チラシ／ポスター／パンフレット／カタログ／広報誌(紙)
学校案内／記念誌／ノベルティグッズ／サイン／イベントブース／商品開発など
- デジタルメディア
の企画・製造
WEB／動画／SNS／リモート配信／ネット通販など



企業DATA



株式会社日進堂印刷所

本社／〒960-2194 福島市庄野寺柿場1-1
(東京支社、郡山支社、浜みらい支社あり)
TEL:024-594-2211
FAX:024-594-2041
従業員数 152名(男109名・女43名)
休暇日数 年間110日



就活豆知識

履歴書の写真の使用期限は、撮影から3カ月以内が基本です。写真と実際の見た目があまり異ならないようにしましょう。

先輩のメッセージ

営業第一部
営業3課
いたばし さやか
板橋 沙耶加さん
(勤続3年目)

印刷は刷り上がる時の
達成感があります！



日々の積み重ねで
技術が磨かれます！

製造第三部 仕上課
こおり あい
郡 愛仁さん
(勤続4年目)

女性営業職の先輩がいるので安心して仕事に取り組める

福島市の観光PRキャラクター「ももりん」の制作に携わるなど、地域に密着した印刷会社に魅力を感じ入社しました。現在は、営業職としてフリーペーパー「Collarふくしま」などを担当して、誌面の打合せや校正



を行うだけでなく、撮影会やイベントの運営にも携わっています。課内に女性営業職の先輩がいるので、何でもすぐ相談でき安心して仕事に取り組んでいます。今後は、美術系の大学で学んだ知識を生かして、企画力が強みの営業を目指していきたいです。

1日のスケジュール

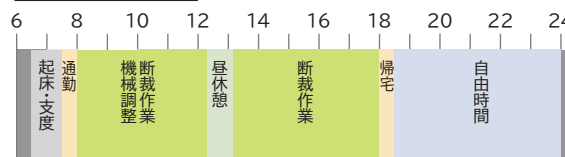


仕事はきっちり、和やかで働きやすい雰囲気の職場

工場で断裁機のパレーターとして、印刷物をいろいろなサイズに切りそろえる仕事をしています。決められたサイズに断裁するのはもちろん、後工程で作業しやすいよう考えながら作業しています。職場を見学した際、作業する雰囲気が和やかで、高校の担任の先生のすすめもあり入社を決めました。実際働いてみて、先輩や上司に恵まれていると感じます。皆さんのアドバイスのおかげで自分の技術が上がっているのを日々実感しています。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

女性が働きやすい環境づくり推進

育児休暇の取得100%、女性管理職の登用率アップを目標として、仕事と家庭が両立できる職場づくりの取り組みなど、女性が働きやすい環境を整えることで社内の活性化を進めています。

キャリアパス制度

職能給制度の導入により、自身のキャリアについて高い意欲や目的意識をもって仕事に取り組むことができます。会社が期待する成果を出して評価されるなどのモチベーションアップへつながります。

安心の研修制度

入社時の研修は日進堂グループ合同で行っています。ビジネスマナーなどの研修はもちろん、同期の仲間と協力してポスターを作るなど、研修を通して印刷やその仕組みを学ぶことができます。



活動内容が評価され、福島市の「働く女性応援ゴールド認証企業」として市長より認証書が交付されました。

入社時の研修で、自ら企画して刷り上がったポスターを箱詰めする作業も体験。



子育て世代インタビュー

妻と初めての育児に取り組む家族との絆が深まりました

第一子の長男が生まれた際、産後パパ育休を2週間ずつ計4週間取得しました。同じ課の先輩が、社内で初めて産後パパ育休を取得していたので、仕事の段取りや人員の調整など、職場の皆さんの協力もスムーズでした。初めての育児で不安のあった妻と一緒に、抱っこやおむつ替えなど二人で相談しながら行うことで家族3人の絆を深められました。初めての育児は慣れなくて大変なこともありましたが、楽しい思い出になりました。

製造第二部
平版印刷2課
ますやま つかさ
益山 翼さん
(勤続8年目)



鋳物加工と新たな分野で未来を切り拓き 地域に貢献し続ける

どんな仕事？

若者を中心に、異分野に挑戦し価値を提供する

当社は1969(昭和44)年に鋳物加工を行う会社として創業しました。その後、多方面の分野で社会に貢献するため、1990(平成2)年にカークリーニング部、2007(平成19)年にハウスクリーニング部、2018(平成30)年にジェラート部を開設しました。

鋳物加工については、創業当時から培ってきた技術にさらなる磨きをかけ、より確実で安心な製品を提供します。また、時代を先取りする若い人材を中心に、クリーニングや食品など異分野にも挑戦し、さまざまな事業において価値を提供し続けていきます。



代表メッセージ

従業員の思いをかなえさまざまな事業で社会に貢献する



代表取締役社長
あべ のりお
阿部 典生さん

当社は従業員の「したい」ことを事業化しています。その例がジェラート製造で、規格外の果物でおいしいものを作りたいという社員の思いからスタートしました。「こういうことをしたい」と具体的に考えられる、発想力のある人と一緒に、さまざまな分野の事業に取り組むことで、より良い社会の実現に貢献したいと考えています。

事業内容

- 溶接、グラインダー仕上げ業
鋳物のグラインダー仕上げ作業／溶接 など
- ハウスクリーニング業
新築・集合住宅の美装作業／アパート入居者退去後のクリーニング作業
- 食品製造、加工業
ジェラート製造／
果実加工作業／
商品開発／
新規営業



企業DATA



野田鉄工有限会社

本社／〒960-8055 福島市野田町7-9-3
二本松工場／〒964-0869 二本松市大平山101
TEL:024-534-7642
FAX:024-534-7643
従業員数 35名(男27名・女8名)
休暇日数 年間120日



就活豆知識

証明写真機で撮影する場合、膝上に白いハンカチを広げると、反射板代わりになって顔全体が明るい印象になります。

先輩のメッセージ

ジェラート工場長
さいとう なおや
齋藤 直也さん
(勤続4年目)



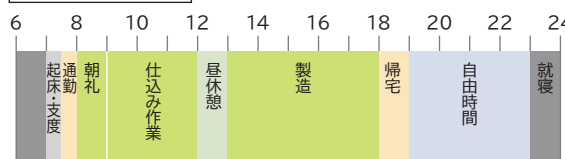
未経験でも食品製造に
挑戦できます！

福島らしいおいしさが詰まったジェラートを作りたい

材料の仕入れ、ジェラート製造、納品、開発などの作業を行っています。もともとはクリーニング部でしたが、食べることが好きで未経験ながらジェラート部に異動しました。作っては味見を繰り返し、納得がいくまで試行錯誤する大変さがありますが、そんなジェラートが夏になると飛ぶように売れ、お客さまに喜んでくれた時にやりがいを感じます。福島の果物農家とのつながりを大事にしながら、新しいジェラートづくりに励んでいきたいです。



1日のスケジュール



会社はアットホームで
実家にいるみたいです

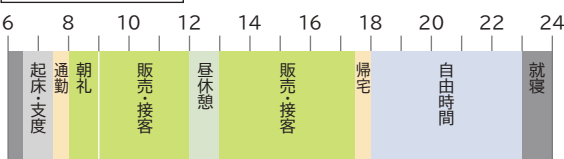
食品部
あんだう かなみ
安藤 叶実さん
(勤続1年目)

子どもから大人までみんなが笑顔になる店へ

2023(令和5)年3月、四季の里にオープンしたジェラート店で販売や接客をしています。繁忙期には、店の外までお客さまの行列ができて、うれしい悲鳴を上げています。お客さまの対応に追われることもありますが、直接「ありがとう」と言ってもらえたり、お子さまの笑顔が見られたりすると、頑張ってよかったと感じます。商品開発や販売促進のための企画やポップ作りなどを工夫して来店者数を増やしたいです。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

資格取得支援制度

資格取得のための受講料を会社で負担しています。会社指定の資格取得は資格手当の加算につながるほか、従業員の希望次第で、溶接や食品に関する資格はもちろん、さまざまな資格を取得することができ、社員からも好評です。

社員間交流イベント

当社は技能実習生も受け入れており、社員も実習生も一緒にバーベキューや芋煮会などを楽しみ、コミュニケーションを取りながら、チームワークを高めて業務に取り組んでいます。

社員の健康推進

社内に血圧計を設置し、毎朝社員の健康チェックをしています。効率よく仕事をするために健康を第一に、従業員が元気で仕事ができるよう会社としてバックアップしています。



会社の制度を利用して、
食品衛生責任者の資格も取得できます。

文化の壁を越えて理解を深めることで、会社内の雰囲気は和気あいあいとしています。



血圧測定で自分の
体調をチェックしてから仕事に臨みます。

女性管理職インタビュー

男女分け隔てなく 相談しやすい雰囲気の会社です

当社はもともと鉄工所として創業したため社員のほとんどが男性でしたが、その後、クリーニング部、ジェラート部を開設し業務を多角化するのに伴い、社員数も増え女性社員も多く在籍するようになりました。会社としてさらに成長していくため、男女分け隔てなく、社員間のコミュニケーションを増やしていけるよう、社内外の交流イベントの実施や、話し合いやすい雰囲気づくりを積極的に進めています。

常務取締役
あべ えみこ
阿部 恵美子さん
(勤続39年目)



株式会社福島芝浦電子

仕事と生活の調和
就業先満足度



高品質な電子部品づくりを通じて
快適な生活を支えます

どんな仕事？

世界シェアNo.1のサーミスタの心臓部を製造

福島芝浦電子は芝浦電子グループの製造拠点として、温度センサー「サーミスタ」の心臓部とも言える小形の電子部品「サーミスタ素子」を製造しています。サーミスタは、温度の測定や制御に関わる部品で、家電や自動車など現代人の快適な生活を支える幅広い製品で使用されており、芝浦電子グループのサーミスタは世界シェアNo.1を誇ります。近年は環境問題に配慮した家電や自動車が増えており、そうした製品で使用するサーミスタの需要が伸びていることから、当社の製品を通じて環境保全・省エネルギー化にも貢献していきます。



代表メッセージ

一人一人の小さな積み重ねが大きな力に

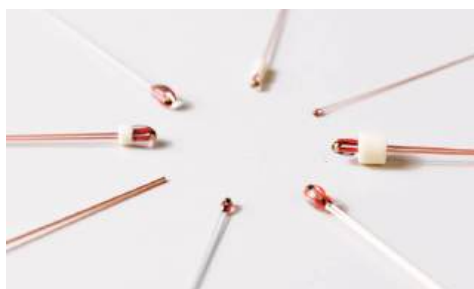


代表取締役社長
こしみず かずと
越水 和人さん

当社は世界的にも「サーミスタと言えば芝浦電子」と名前が挙がるほど業界で知られています。特に品質の良さを評価いただいているのですが、これは従業員一人一人が自分の仕事で少しでも改善できることはないかと常に考え、日々の仕事に向き合っている結果です。自発的に考え、行動しようという意欲を大切にしています。

事業内容

サーミスタ素子の製造



【サーミスタの主な使用例】

- 自動車
- 家電
- 産業機器
- 医療機器
- OA機器 など

企業DATA



株式会社福島芝浦電子

本社・本宮工場/〒969-1204 本宮市糠沢字東笹田66-5
松川工場/〒960-1246 福島市松川町金沢字堀切1-7
TEL:0243-44-3017
FAX:0243-44-4365
従業員数 452名(男171名・女281名)
休暇日数 年間116日



就活豆知識

履歴書に記載する用語は、正式名称をあらかじめ調べて下書きしておきましょう。(例)「高校」→「高等学校」

先輩のメッセージ

製造1部

あんどう
安藤 ななみさん
(勤続1年目)

作業時間短縮を目標に
業務に従事しています

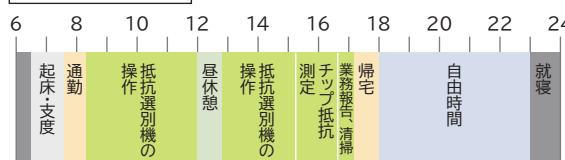


性別にかかわらず活躍できる職場です

製造業という男性が多いイメージでしたが、高校生の頃に当社に会社見学に来た際、女性が多く働く様子を見て入社を決意しました。小さな製品が多いので腕力はあまり必要なく、性別にかかわらず活躍できる職場です。私は現在、サーミスタ素子チップの抵抗値を測定して選別する業務を主に担当しています。入社直後は若手の先輩とペアになって業務を教わりますが、年が近いので話しやすく、分からないことも質問しやすいです。



1日のスケジュール



極小部品を扱うコツを
習得しました！

製造2部

なかはた ゆうと
中畑 雄斗さん
(勤続2年目)

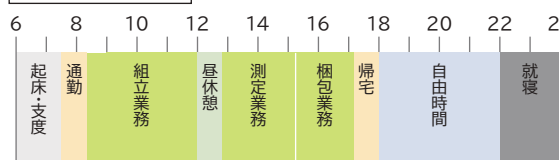


身近な製品で使われることがやりがい

ものづくりがしたかったので、日常生活で欠かせない身近な家電などに広く使われる部品を製造している点にやりがいを感じ、当社を志望しました。現在は、当社の製品の中で一番小さいサイズのサーミスタ素子を作る部署で、測定検査や梱包業務を担当しています。また、測定業務を効率良く進めるための改善活動にも取り組んでおり、初めてこの業務を担当する従業員向けのマニュアルを完成させることを目標に日々頑張っています。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

学びの機会が多く、成長を実感できます

業務の中で必要な知識があれば、社外研修、通信教育、eラーニングなどで学ぶことができます。例えばeラーニングは、ハラスメントやコンプライアンスなど20以上の講座が用意されています。

業務効率化で仕事もプライベートも充実

AIを導入した設備開発やDX(デジタル技術の活用)の推進など、業務効率化に積極的に取り組んでおり、終業後の時間が増え、趣味や勉強、地域活動などで充実した時間を過ごせます。

福利厚生が充実！社員交流イベントも！

退職金制度や持株制度、グループ保険制度など、福利厚生に関する制度を13種類設けており、福利厚生が充実しています。また、社員同士の交流を深める懇親会などの行事も開催しています。



eラーニングの講座は、好きな時間にパソコンやスマホで受講できます。



新入社員は、外部研修を通じて社会人としてのマナーや業務の基礎を学びます。



2023(令和5)年11月、創立38周年記念の懇親会を郡山市のホテルで開催。

子育て世代インタビュー

職場全体でカバーし合い 子育て世帯をサポート

私の担当業務は、出荷前の製品の抜き取り検査です。これまで2回の産休・育休を取得し、現在は1歳と3歳の子を育てながら時短勤務をしています。定時より1時間遅い出社時間なので、出勤前にいくつか家事をこなし、保育所に子どもを送り届けてから出勤することができます。また、子どもが3歳になるまでは残業が免除される制度も利用しています。職場全体で子育て世帯をサポートしようという体制が大変ありがたいです。

品質管理部
むらこし みさ
村越 美沙さん
(勤続9年目)



東北自興株式会社

働く女性
応援
中小企業保証



県北地域随一の特殊車両整備会社として
地域のインフラ維持に貢献しています

どんな仕事？

お客さまの“困りごと”を解決するのが使命です

当社は1960(昭和35)年にテント用シートなどの製造販売会社として創業し、大型テント倉庫の設計施工や蒸気養生シートの販売を行ってきました。自動車整備部門では、特殊車両メーカー大手4社の指定工場として県北地域での整備を請け負い、大型

クレーンやダンプ、高所作業車など、建設・運輸・電気・通信などで使用される特殊車両の点検整備に特化し、中古車両の販売も手がけています。お客さまの困りごとを解決し「ありがとう」と言ってもらえる仕事は、企業理念である社員みんなが幸せになれる会社づくりにもつながっています。



代表メッセージ

資格がなくても、車と機械が好きで明るく元気な人大歓迎！



代表取締役社長
いそはた まさゆき
五十畑 昌之さん

入社時に整備の資格を持っていない人でも、メーカー研修や職場で実務を通して仕事を覚えるOJT研修、eラーニングなどを通じて知識を深めることができ、資格取得の費用も会社が負担しますので安心して働くことができます。車と機械が好きで、目標を立ててそれに向かって努力できる人、新たな分野に挑戦したい人と一緒に仕事ができればと思います。

事業内容

- 整備部門／クレーン・高所作業車・ダンプなど油圧機械のメンテナンス(タダノ・アイチコーポレーション・新明和オート・加藤製作所 各指定工場)、特殊作業車の中古車売買
- 産業資材部門／テント倉庫、イベント用テント、中小膜構造物、シート全般、耐熱繊維、防刃・防弾ベスト、コンクリート養生システム



企業DATA



東北自興株式会社

本社・車機工場/960-8153 福島市黒岩字浅井72-1
小倉寺縫製工場/〒960-8142 福島市小倉寺字高畑3-15
TEL:024-546-7191
FAX:024-546-4371
従業員数 26名(男19名・女7名)
休暇日数 年間110日



就活豆知識

企業説明会は、入社後の業務を始めとするさまざまな疑問を、働いている方に直接確かめられる絶好の機会です。

先輩のメッセージ

整備部

わたなべ ゆうと
渡邊 勇人さん
(勤続1年目)

“やってみたい”という
思いが決め手です！



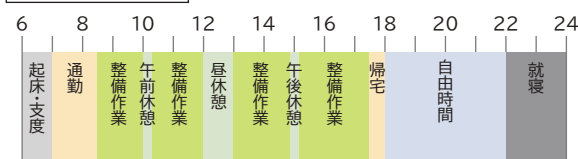
一つ一つ資格を取得し、できることを増やしていきたい

高校で食品加工などを学びましたが、もともと車や働く乗り物が好きだったので、当社の求人に興味を持ち応募しました。知識もなく自分にできるのか不安はありましたが、やってみたいという思いと



両親の後押しで入社を決めました。わからないことは先輩方が丁寧に教えてくれるので、少しずつできることが増えてやりがいを感じています。将来は整備士などさまざまな資格を取得して、仕事に生かしていきたいです。

1日のスケジュール



整備部

おおみなと てんが
大湊 天河さん
(勤続1年目)

一日も早く先輩のレベルに
追いつくことが目標です！

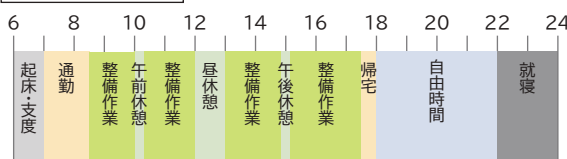


わからないことは自分で考えてから具体的に聞くのがコツ

以前は三交替勤務の製造業で働いていました。車を見たり乗ったりするのが好きだったので、特殊車両の整備という珍しい仕事に興味を持ち、資格はありませんでしたが挑戦してみようと昨年入社しました。今は定期点検時の簡単な点検の担当や、部品交換の補助、出張先での点検の補佐などさまざまな経験を積んでいて、一般車の整備とはひと味違う作業内容に面白さを感じています。一つ一つ覚えていくことが楽しく充実した毎日です。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

資格取得支援サポート

専門能力の向上のため、業務に必要な資格取得については、受験費用等を会社で負担しています。自主的にスキルアップするために毎年個人目標を立て、それに向けて勉強を重ねています。

技能研修制度

各メーカーの研修受講希望者には、eラーニングから出張研修まで幅広く受講することを推奨しています。自ら希望することで技能向上への意欲も高くなり、目標とする資格取得にもつながります。

健康サポート

社員の健康維持のため「健康事業所宣言」を行い、毎朝のラジオ体操や、午前と午後に休憩タイムを設けています。また健康診断の補助や、必要に応じて保健師の指導も受けられます。



始業前にはラジオ体操を行い、体調管理やケガの防止などに努めています。



OJT形式の新人研修のほか、メーカーの研修などにも参加して学びを深め、今後増えていく電気自動車の整備にも対応しています。

女性管理職インタビュー

社員同士の仲が良く、話しやすい雰囲気の職場です

高校で学んだ簿記を生かせる事務職に就きたいと転職し、現在は、主に産業資材部の売上や仕入れの事務などを担当しています。入社当時は伝票を手書きしていましたが、パソコンが導入された際に会社負担で教室に通いスキルアップできました。コロナ禍前は社員旅行やバーベキューなどを行っていたので社員同士の仲が良く、働きやすい環境で好きな仕事をできているのが、長く働いている理由だと思います。

総務部 課長
いがらし かおる
五十嵐 薫さん
(勤続36年目)





互いに信頼される取引を通じて、
生産者と販売店、消費者をつなぐ架け橋に

どんな仕事？

産地に足を運び、生産者の声を直接聞くことが大事

1965(昭和40)年設立の当社は、野菜や果物の元卸として、全国各地の産地から集めた安全・安心で新鮮な農産物を量販店や仲卸業者に安定的に供給しています。そのためには、生産者や量販店などの信頼を得ることが不可欠。産地に足を運びその年の作付け状



代表メッセージ

お客さまのニーズを聞き取りコーディネートする仕事です



代表取締役社長
いけだ しんじ
池田 進二さん

経験をもとに自分で判断し、一番良い方法を見つけて販売できるのがこの仕事の面白さ。「この人から買えば・この人が売るものなら間違いない」と信頼されることは、やりがいにもつながります。コミュニケーション力が欠かせない仕事なので、お客さまのニーズをしっかりと聞き取り、よりよい提案ができる人材を求めています。

事業内容

- 野菜・果実及びその加工品の卸売
- 野菜・果実の移出入・輸入・加工・冷蔵・冷凍
- 鶏卵・雑穀の卸売 など



企業DATA



福島中央青果卸売株式会社

〒960-0113 福島市北矢野目字樋越1
(福島市公設地方卸売市場内)
TEL:024-554-1265
FAX:024-554-1421
従業員数 88名(男49名・女39名)
休暇日数 年間115日



就活豆知識

さまざまな業種の企業説明会に参加することで、自分がどんな業界に興味がわか自然にわかるようになるかも。

先輩のメッセージ

食べて覚えるのも
私たちの大事な仕事です

野菜事業部 企画直販部
さとう らいむ
佐藤 来夢さん
(勤続2年目)



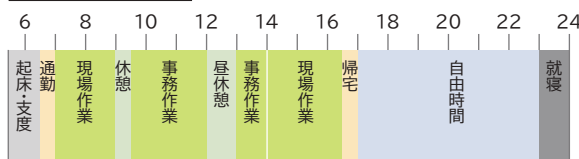
農業や青果物の知識は入社後にしっかり学べます！

主に商品の提案や出荷を担当しています。果物や野菜の魅力を伝える部署の人間として「食べて覚える」のも大事な業務。例えば、県産モモの品種ごとに味や食感の違いを確認し、それぞれの特徴を



覚えて仕事に生かしています。専門的な知識が求められますが、最初は農業や青果物について詳しくない人がほとんど。優しい先輩たちが丁寧に教えてくれるので知識が身に付き安心して働けます！食べることが好きな人におすすめの仕事です。

1日のスケジュール



働きやすい取り組み

育児・介護休業制度

男性社員を対象とした「パパ育児制度」を導入し、社員が性別にかかわらず平等に育児に専念できる体制作りに取り組んでいます。介護休業に関しては、定められた範囲内での申請が可能です。

有給休暇の特別付与

育児・介護中の社員の該当家族が、新型コロナウイルスに感染、もしくはその影響により自宅待機となった場合、就業規則による有給休暇とは別の特別休暇を付与する取り組みを行っています。

社員食堂の充実

朝食・昼食を低価格で提供しています。担当業務により始業時刻・休憩時間等がさまざまであることを考慮し、都合のよい時間に食事ができるよう、利用時間も幅広く設定しています。



子育て世代の社員も多く、育休が取りやすいよう制度の整備をしています。

朝が早い仕事なので、1日2食提供してくれる社員食堂は大助かり。今日はどんなメニューかと、みんな楽しみにしています。



人と話すのが好きなら
びったりの仕事です

野菜事業部 野菜部 課長
すがの まこと
菅野 誠さん
(勤続5年目)



注文や競売の準備など野菜関係はなんでも担当！

野菜部は、会社で扱う野菜全般に関わります。生産者への注文や入荷した野菜を並べる作業、競売(せり)の準備などの現場仕事から、生産者と販売店の間に立つ調整役まで幅広く担当します。天候不順で野菜の入荷数が不足するなど、予想通りに進まないこともありますが、困ったときは先輩たちが助けてくれます。生産者や販売店の担当者とも頻りに連絡を取り合うので「人と話すのが好き」という人にはぴったりの仕事です。



1日のスケジュール



子育て世代インタビュー

職場の理解があるから、フルタイムでも働けます

1年間の育休を2回取得しましたが、しっかり休んでいいという雰囲気があると感じました。事務職は8時からの勤務で残業もほとんどないので、復帰後もフルタイムで働いています。保育園利用料の補助や急な発熱時の早退など、子育てしながら働き続けられるよう配慮してくれるので、辞めようと思ったことはありません。今後は誰もが休みを取りやすい職場になるよう、社内に制度などの情報を周知していきたいです。

管理部
ふるやま けい
古山 景さん
(勤続13年目)





社員一人一人が自分の“色”で
美しい未来を切り拓いていく

どんな仕事？

街を彩り、美しい環境を届けます

当社は1946(昭和21)年に創業の、塗料や関連商品を中心に扱う総合商社です。営業拠点は、福島市にある本社を中心に県内6方に支店と営業所があります。主要事業は、塗料を中心に数万アイテムの商品を販売する販売事業部、交通安全維持のための工事や公共住宅などの塗装工事を行う建設事業部、塗料の調色などを行う製造事業部の3事業部があります。

「信頼・創造・挑戦」の基本理念のもと、各事業部の社員が得意分野を生かして、地域にお住まいの皆さまの安全・安心な暮らしと街の景観を守り、美しい環境を届けます。



代表メッセージ

個性豊かな仲間とともに、世の中に必要な“色”を届けよう！



代表取締役
たかはし まさき
高橋 正樹さん

当社は2024(令和6)年4月に創業78年目を迎えます。塗料は、生活のあらゆる場所や物に使われている必要不可欠な製品です。塗料にはたくさんの“色”があるように、当社の社員にも一人一人に“色”があり、一人一人が誇りを持って働いています。新たな色を持つ仲間と出会えることを楽しみにお待ちしております。

事業内容

- 販売事業部
塗料や刷毛、ローラーなどの塗装関連商品等の販売
- 建設事業部
路面標示工事やガードレール設置、橋の塗装工事、プールや屋上の防水工事等
- 製造事業部
塗料の調色



企業DATA



株式会社リンパイ

本社/〒960-8163 福島市方木田字谷地18-1
(福島・郡山・いわき・会津・白河・相双に支店・営業所あり)
TEL:024-545-3511
FAX:024-545-4171
従業員数 160名(男106名・女54名)
休暇日数 年間107日



就活豆知識

面接時に必要な持ち物は、履歴書・身分証明書(学生証)・印鑑・筆記用具・ハンカチ・A4サイズのクリアファイル。

先輩のメッセージ

先輩が親切に
教えてくれます

建設事業本部 営業課
さいとう てんゆう
斎藤 天邑さん
(勤続2年目)



わからないことは
いつでも質問できます

福島支店 業務課
さわだ みゆ
澤田 美優さん
(勤続1年目)

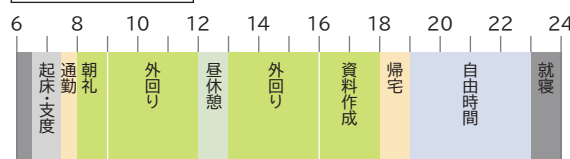


形として目に見えるので、達成感を得られます！

道路工事に伴う調査や管理のほか、契約手続きや製品の販売を行っています。入社当時は不安でしたが、先輩が優しく話しかけてくれたのですぐに慣れました。仕事に関しては、3カ月間先輩が同行して、仕事の流れを丁寧に教えてくれました。道路工事は地図に残る仕事です。国道に線を引く作業など規模が大きな案件を受注し、工事が完了した時に達成感を得られます。今後の目標は、1日でも早くお客さまに信頼していただける営業担当になることです。



1日のスケジュール

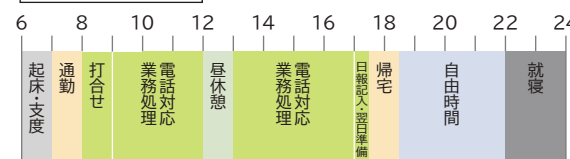


直接お客さまから感謝してもらえる仕事です！

電話での注文対応を中心に、伝票作成業務などを行っています。塗料や商品の種類が多く、覚えるのが大変で最初は不安でしたが、わかるまで、できるまで、先輩が優しく教えてくれるので安心できました。仕事を通してお客さまに無事納品でき「ありがとう」と直接言葉をかけてもらった時にやりがいを感じます。今年から支店内の店舗で接客業務も担当します。お客さまのニーズに応えられるように、商品の特徴などを覚えていきたいです。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

資格取得支援制度

業務に活用できる資格について、受験費用と資格学校の通学費用を会社で負担しています。取得した資格に応じて、毎月の給与に加えて手当が付与されます。多くの社員が制度を利用して自分自身のスキルアップを図っています。

健康促進の取り組み

ふくしま健康経営優良事業所の認定企業として、インフルエンザ予防接種やがん検診費用の負担、ノー残業デーの設定、健康セミナーの実施、ラジオ体操など、社員の健康づくりに取り組んでいます。

充実した研修制度

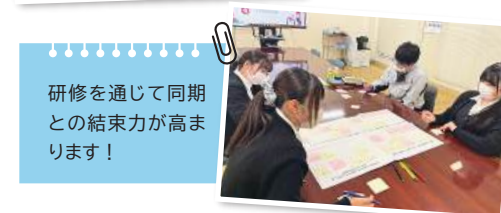
入社日から6カ月後にかけて、新入社員研修や試用期間修了研修、フォローアップ研修などの社内研修を実施しています。また、外部の研修にも積極的に参加し、社員教育に力を入れています。



頑張って勉強して
資格を取得すれば
給料アップ！



毎朝のラジオ体操で
みんなで体を動かし
てリフレッシュ！



研修を通じて同期
との結束力が高ま
ります！

子育て世代インタビュー

職場全体に理解があり 安心して育児に取り組んでいます

私は総務部で社員の給与の計算やシステム管理を行っています。子どもが生まれた時に、産前・産後休業と育児休業をそれぞれ2回取得しました。育児に入る際、職場の皆さんが配慮してくださり、安心して育児に専念することができました。子どもの体調不良で急きょ仕事をお休みする時もフォローしてもらっています。今後は効率的に業務を行い、周りの方を手助けできるようになりたいです。

総務部
さいとう
齋藤 ありさん
(勤続13年目)



幅広い建設業務を通して 夢や喜びであふれるまちづくりを

どんな仕事？

お客さまと社員を大切に、より良い社会づくりに貢献

当社は創業70年を越え、一般土木や舗装、建築など建設業務全般を行う総合建設会社です。また、建物の設計・施工を行う建築設計業務、土地や建物の売買、仲介などを行う宅地建物取引業も行っています。工事内容は、本宮市内にある公共施設や学校をはじめ、民間企業の社屋や工場、そして道路工事などさまざまです。福島県や各協会から、優良工事表彰を多数受賞しています。お客さまとの関わりを大切にするのはもちろん、資格取得支援や福利厚生充実など、社員一人一人のやりがいに重きを置いて、より良い社会づくりに貢献できる企業を目指しています。

代表メッセージ

人と人との“絆”を大事にやりがいのある仕事をしています



代表取締役
かんの たいすけ
菅野 泰助さん

当社は1949(昭和24)年に工務店として創業しました。昔からお客さまと社員との“絆”を大切に「一人一人の成長が、会社の成長・繁栄につながる」という理念のもと、社員一人一人を大切にしています。建設業は形となって長く残るやりがいのある仕事です。そんな仕事を元気、素直、正直そして健康な方と一緒にできれば幸いです。

事業内容

- 総合建設業
一般土木／舗装／建築／冷暖房衛生設備／
上下水道工事／造園工事 など
- 一級建築士事務所
建築設計業務
- 宅地建物取引業
不動産斡旋業務 など



企業DATA



菅野建設工業株式会社

本社／〒969-1206 本宮市長屋字矢田6
(福島・郡山・二本松・田村・川俣に支店あり)
TEL:0243-44-2120
FAX:0243-44-4102
従業員数 114名(男104名・女10名)
休暇日数 年間105日



就活豆知識

集団面接のときは企業への質問を2～3問準備しておく、ほかの受験者と質問が重複しても落ち着いて対応できます。

先輩のメッセージ

建築本部 工事課
技士補
しのはら りゅうせい
篠原 竜誠さん
(勤続3年目)

優しい先輩が
いるので
安心です！



何もないところから建物ができる喜び

図面の作成や、設計図のとおりにより工事が行われているか確認する、施工管理をしています。工事は一人ではできない仕事なので協力しながら進めています。スケジュールどおりいかなくて大変な時、先輩に相談し、予定工期に間に合わせることができました。何もないところから建物が出て、無事お客さまに引き渡しができた時、やってよかったと感じます。打ち上げや会社のバーベキューもあり、和気あいあいとした雰囲気の会社です。



1日のスケジュール

6	8	10	12	14	16	18	20	22	24
起床 支度	通勤	朝礼	現場 巡回	昼休憩	作業 打合せ	安全 書類整理	帰宅	自由 時間	就寝



自分なりに工夫して、
さらに成長したいです

土木本部 工事課
技士補
かつらさわ けんと
桂澤 健斗さん
(勤続2年目)

道路や建物が完成した感動はひとしお

私は工事における進捗具合の確認や現場の調整などを行っています。もともと少しずつ出来上がっていく道路に興味があり、高校で工業の分野を学び入社しました。暑い中での作業や現場と監督との調整など大変なこともありますが、現場が完成した時の達成感はひとしおです。今は先輩のもとで仕事をしていますが、早く一人で現場を管理できるよう自分なりに試行錯誤しながら仕事をしたいと考えています。



1日のスケジュール

6	8	10	12	14	16	18	20	22	24	
起床 支度	通勤	朝礼	現場巡回	昼休憩	作業打合せ	翌日の 現場作業 準備	現場巡回	帰宅	自由時間	就寝

働きやすい取り組み

安全教育訓練施設「危険体感実技センター」

危険を「見る・聞く・感じる」などのシミュレーションを通じて、現場で起こり得るさまざまな危険状態を一人一人がイメージできるようにし、危険回避行動への意識づけを図っています。

社員寮完備

3階建てエレベーター付きで2021(令和3)年春に完成。2LDKの家族用と1Kの独身用を完備。遠方から入社しても、住居の心配はありません。モニター付きオートロック、宅配ボックスなど設備も充実。

フィットネスジム無料利用

昼休み、終業後、休日に無料で利用できるフィットネスジムの社内に設けています。男女別のロッカールーム・シャワー室もあり、トレーニングに励み心地よい汗を流すことができます。



危険体感実技センターは、安全指導員のもと現場で起こり得るさまざまな危険を体験できます。



浴室乾燥機など最新設備があるマンションで快適に暮らせます！



充実したマシンがそろったフィットネスジムで運動してリフレッシュできます！

子育て世代インタビュー

相談しやすい環境で 子育てと仕事の両立ができます

総務課で受付を中心に、お客さまの対応を行っています。5歳の子どもがおり、産前・産後休業と育児休業を取得しました。産休と育休に入る際、会社が仕事の調整を行ってくれたおかげで、ほかの方の仕事量が極端に増えることなく、スムーズに業務を引き継ぐことができました。職場は理解のある方ばかりなので、保育園行事の参加や急な休みの相談がしやすく、安心して休みを取ることができます。

管理本部 総務課
主任主事
いしかわ よしか
石川 愛華さん
(勤続10年目)



国分木材工業株式会社



建築工事を通じてこれからも
「まちをつくり人をつなぐ」

どんな仕事？

公共工事を通して地元の発展に貢献する企業を目指します

製材所として創業した当社は、1978(昭和53)年に建設業許可を取得し、総合建設業として地元の本宮市をはじめ福島県、国からの発注工事、一般住宅・店舗の設計・施工などを請け負っています。作るものは1棟1棟がオーダーメイド

で、世界に一つの建物を喜んでいただけることがこの仕事の醍醐味。地元出身の社員が多く、建築を通して地域に貢献できるという魅力もあります。今後は年間売上30億円を目指し、デジタル化の推進、女性の活躍促進など、社会状況にも臨機応変に対応していける企業でありたいと考えています。



代表メッセージ

人材育成に力を入れ、建築から地域に寄与していきたい



代表取締役
こくぶん ひさよし
国分 久義さん

当社では、今後新卒採用に力を入れたいと考えています。建設業は人材育成に時間を要する業界ですが、先輩が丁寧に教える体制や資格取得に向けた支援、福利厚生の充実など、働きやすい職場環境を整えています。若いパッションで「技術者として人として成長し、地域に寄与できる人材」を期待しています。

事業内容

- 総合建設業／公共施設の施工及び管理、注文住宅の設計及び施工、店舗の設計及び施工、建物のリノベーション工事
- 宅地建物取引業／土地開発、分譲・建売住宅販売、賃貸住宅の管理
- 木材製材業
- 産業廃棄物収集運搬業／収集運搬 ●飲食店舗経営



企業DATA



国分木材工業株式会社

本社／〒969-1203 本宮市白岩字柳内687-1
本宮市白岩西部工業団地内
(桑折支店、二本松営業所あり)
TEL:0243-44-2028
FAX:0243-44-2058
従業員数 27名(男20名・女7名)
休暇日数 年間87日



就活豆知識

集団面接では、急に質問をされても慌てないように、ほかの受験者の話もしっかり聴いておきましょう。

先輩のメッセージ

工事部
工事課長

ただ りょうすけ
武田 亮介さん
(勤続5年目)

仕事をしながらでも
資格取得が可能です



作ったものが形として残る仕事にやりがいを感じます

実家が木工ということもあり、子どもの頃から興味のあった建設業に就きました。会社のサポートのもと1級建築施工管理技士の資格を取得して、工程・品質・安全・原価管理を担う現場監督として働いています。一つの建物の完成まで多業種の方と数多くのやりとりを行う大変さがありますが、同じ目標に向かってつながりの輪が広がっていくのは面白いです。経験を重ねてスキルを磨き、早く自分の思い描く管理ができるようになりたいと思います。

1日のスケジュール



多様な現場で経験を
積むことができます！

工事部
工事課長

ししど たいすけ
穴戸 亮太さん
(勤続10年目)



責任重大な仕事ですがそれも魅力の一つです

建築の知識はありませんでしたが、知り合いの紹介で興味をもち入社。今では現場監督を任されるようになりました。さまざまな作業を並行して進める中で、時には天候の影響でスケジュールに支障が出たり、急遽作業人数が変わったりすることも。それらを調整して現場をスムーズに回さなくてはならないという責任の重さがありますが、少しずつ建物が出来上がっていく様子を間近で見ることができる面白さは、この仕事ならではの醍醐味です。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

資格取得支援サポート制度

建築施工管理技士など業務に必要な資格取得のための費用は会社で全額負担。会社指定の資格を取得すると手当が加算され、賞与の増にもつながります。令和5年度は受験者全員が有資格者になりました。

社内レクリエーションの実施

別々の現場で働くことが多いため、季節ごとにバーベキューなどのイベントを開催し、懇親を深めています。社員の希望に合わせた社員旅行、温泉一泊の忘年会など、すべて会社負担です。

トレーニングスペース無料利用

無料で利用できるトレーニングスペースが社内であり、昼休みなどの休憩時間に体を動かしたり血圧測定ができたりと、健康に気をつけ、体調を整えて仕事に取り組むことができます。



社内レクリエーションの様子。最近購入した窯を使い、社長を中心にピザを作っています。



毎週月曜の朝はみんなでスクワット。安全のため体力づくりに励んでいます。



自由に利用できるトレーニングスペースでリフレッシュ。

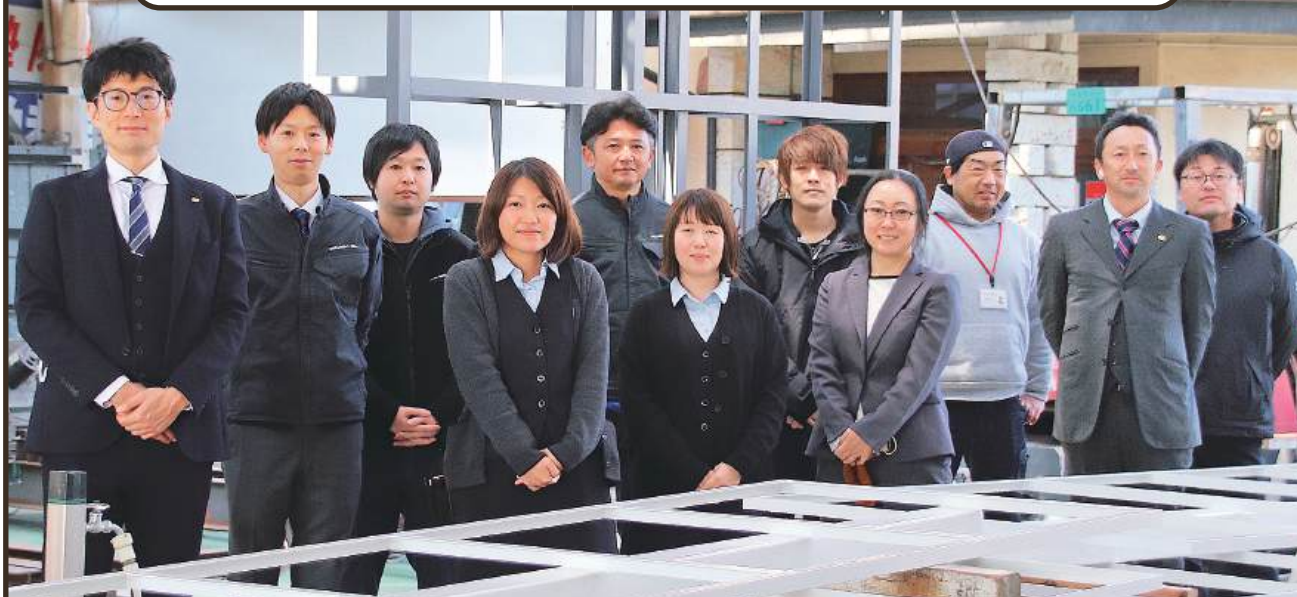
子育て世代インタビュー

仕事と家庭の調和を図り活躍できる環境があります

専門学校を卒業後に都内で就職。本宮市にUターンして当社に入社し、一級建築士として働いています。2人の子どもの生まれた時は、それぞれ育休を取得しました。下の子はまだ小さいため土曜日は休みにしてもらっていますし、発熱した時なども同僚の理解を得て柔軟に休みを取れる、働きやすい環境だと感じています。子どもの遊び場の工事に携わることもあり、自分に身近なものを設計できるという楽しさが魅力です。

取締役兼設計部長
みすげ かえこ
三菅 佳恵子さん
(勤続16年目)





あらゆる看板やサイン工事に対応できる 看板製作の老舗

どんな仕事？

街の「顔」となる看板を通して地域の産業を支えています

看板やサイン(案内板)は、「街を彩る」「街の顔になる」「街をつなげる」ものとして、宣伝・広告の意味以外にも、見る人に対し情報を伝えるための表示物や街のシンボルとしての役割も果たし、人々の生活に欠かせないものです。また



看板は、24時間・365日稼働する大変優秀な営業手段であり、戦略や工夫次第で、集客・販売におけるお客さまの業績向上に貢献することができます。当社は、あらゆる看板・サイン工事を通じて、お客さまのビジネスの成長をサポートします。

代表メッセージ

価値観を共有するチームの一員として一緒に働きませんか



代表取締役社長
こんどうひろし
近藤 博さん

看板・サイン工事を通して、顧客のビジネスの拡大・課題解決に貢献し、地域の暮らしや産業を支えるため、創業から77年、福島市を中心に地域密着で活動しています。当社では現在、ワーク・ライフ・バランスに配慮した働きやすい環境づくりに取り組んでおり、仕事や職場に対する価値観を共有できる方を求めています。

事業内容

- 工事の企画、デザイン、設計、製作、施工及び保守点検(看板/サイン/広告塔/ネオン/LED電光掲示板/イルミネーション)
- 店舗等工事の施工(テント/展示場/店舗内外装/塗装工事)
- イベントの看板・サインの製作及び設置



企業DATA



株式会社ハセガワーク

本社/〒960-8163 福島市方木田字前白家9-9
東京支社/〒194-0012 東京都町田市金森3-5-27
TEL:024-546-1381
FAX:024-546-1395
従業員数 20名(男13名・女7名)
休暇日数 年間103日



就活豆知識

面接の自己PRは、「主張→根拠(具体例)→結論」の流れで順序立てて話すとうかりやすく相手に伝わります。

先輩のメッセージ

工場主任
たんじ まこと
丹治 誠さん
(勤続1年目)

和やかな職場なので
楽しく仕事をしています



やる気次第でどんどん自分を高められる環境があります

私は現在、看板等の製作や取り付けを行っています。この業種に携わるのは初めてだったので、やり方を先輩に教わりながら、高所作業や屋外広告物の勉強も重ね資格も取得しました。受注品は基本的に



同じ形はないので、製作する度に新しい問題に直面するなど難しい面もありますが、普段目にする看板を自分が作れることにやりがいを感じています。今後は自分の仕事だけでなく作業調整などの管理業務も担えるよう頑張りたいと思います。

1日のスケジュール

6	8	10	12	14	16	18	20	22	24
起床 支度	通勤 朝礼 環境整備	製作 施工	小休憩	製作 施工	昼休憩	製作 施工	休憩	製作 施工	帰宅
								家事 育児	就寝



提案した看板の完成に
達成感を得られます

営業部
えんどう きょうすけ
遠藤 杏輔さん
(勤続1年目)

お客さまに喜ばれる、より良い提案を目指し勉強中です

営業としてお客さまに看板の提案や、設置現場での施工確認などを行っています。提案の前には看板の仕組みや工程などを勉強して臨みます。看板は種類が多く、製造や取付方法も案件によって異なる



ので大変ですが、先輩方の丁寧な指導のおかげで一つずつ学んでいるところです。入社1年目の今は上司同行のもと営業を行うことが多いのですが、早く独り立ちしてお客さまにより良い提案ができるよう、努力を重ねていきたいと思っています。

1日のスケジュール

6	8	10	12	14	16	18	20	22	24
起床 支度	通勤 朝礼 環境整備	図面 手配	見積 作成	昼休憩	顧客 打合せ	現場 調査	資料 整理	帰宅	自由 時間
									就寝

働きやすい取り組み

資格取得支援サポート制度

業務に必要な専門資格の取得については、教材費用・受験費用を会社で全額負担しています。会社指定の資格を取得すると、給与に資格手当が加算されます。

計画的に懇親の場を作る

社員間の親睦を深めコミュニケーションを向上させるために、経営計画発表会・新年会・花見会・納涼会・忘年会を計画的に開催しています。そのためプライベートでも仲が良く職場の雰囲気も明るいです。

チームワークに関する方針

当社では報告=義務、連絡=気配り、相談=問題解決と捉えています。相談する人に遠慮させない相談しやすい雰囲気があるので、わからないことがあれば先輩や上司に気軽に聞くことができます。



さまざまな資格を取得することで、できる仕事が増えしていきます。



仕事に必要な知識は、入社後に先輩社員や実際の現場、社外研修などで学びます。



季節ごとに行われる懇親会は、上司や他部署の先輩と仲良くなる絶好のチャンス！

子育て世代インタビュー

休暇制度を上手に活用し 仕事と子育てを両立しています

2人の子どもを育てながら、パート職員として働いています。子どもの病気やケガで休まなければならない時は、有給休暇や1時間単位で取得できる時間休暇を活用して対応しています。休みが続く時は申し訳ない気持ちになりますが、職場の皆さんは嫌な顔をせずサポートしてくれるので、とてもありがたいです。今後は仕事の幅を広げられるよう、いろいろな知識を増やしていきたいです。

総務部
さとう ゆい
佐藤 由衣さん
(勤続3年目)



六洋電気株式会社

仕事と生活
の調和
促進企業認定



今後ますます人材が必要とされる
“伸びしろ”がある企業です

どんな仕事？

電気設備工事を中心に、SDGsに配慮した事業を展開

1976(昭和51)年に創業した当社は、経験豊富な人材を武器に、主に福島市内の公共施設、商業施設や各種工場などの電気設備工事をを行い、インフラの整備に携わっている会社です。近年は、廃プラスチックをリサイクルした再生可能エネルギーやカーボン・

オフセット、バイオマス分野への取り組みなど、SDGsに配慮した事業も展開しています。また農福連携など電気整備事業以外の分野にも挑戦することで、社員が安心して長く働ける環境づくりをしており、幅広い働き方ができる環境が整っているのが特徴です。



代表メッセージ

性別や経験に関係なく“やる気”がある人を大歓迎！



代表取締役
ごとう えいじ
後藤 英司さん

建設業では、専門性の高い人材に対するニーズが高まっています。当社では資格取得の研修費や受験料などを全額負担し、この業界に挑戦してみたいという、やる気がある人材の育成に力を入れています。社員の自由度が高く、社内の風通しがいい当社で、しっかり働き、しっかり休みながらキャリアアップを目指しましょう。

事業内容

- 電気設備工事
公共施設／商業施設／各種工場その他
- 廃プラスチック油化の装置設置販売／PE油
(生成油)製造販売事業
- 超小型バイオマス熱電併給装置取り扱い
- 農業事業(本ワサビの水耕栽培)



企業DATA



六洋電気株式会社

本社／〒960-0112 福島市南矢野目字向原22
伊達営業所／〒960-0483 伊達市柳内48-21
TEL:024-553-6478
FAX:024-553-6495
従業員数 16名(男12名・女4名)
休暇日数 年間100日



就活豆知識

面接のとき、入室時のドアノックは、入室確認を意味する3回が基本です。普段からの習慣にしましょう。

先輩のメッセージ

工事課

さいとう しょうご
斎藤 将冴さん
(勤続4年目)

資格を取得することで
仕事の幅も広がります！



何もないところから形になっていく達成感が魅力

機械科を卒業し、ソーラーパネルの配線の仕事などに興味を持ち入社しました。公共施設や倉庫など、大型施設の施工は日数もかかりますが、工期間近の繁忙期以外は残業は少なく、休みも取りやすい環境です。この仕事の魅力は、何もない所からだんだん形になっていく達成感。現場監督を経験したこともあります。自分はものづくりをするほうが向いていると感じたので、これからも職人としての技術を磨いていきたいです。



1日のスケジュール



さまざまな世代の方が
優しく教えてくれます

工事課

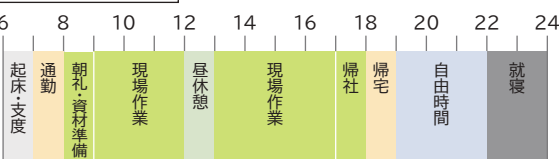
わたなべ りく
渡辺 莉空さん
(勤続2年目)

経験がなくても、知識は現場で学べるから大丈夫！

先輩に教えてもらいながら技術を覚えているところで、電気科を卒業しても、学校で学んだことと現場は違うと実感しています。現場ではほかの会社の方と一緒に作業を行い、さまざまな世代の方と話をしたり、アドバイスをいただいたりするのが面白いです。職人気質の厳しい人が多いのかと思っていましたが、みなさん優しく教えてくれ、自分の意見も言える環境で働け充実しています。完成して電気が点灯した時の達成感が今のやりがいです！



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

資格取得支援

業務に必要な資格取得の経費は会社で負担します。講習会への参加などのサポートもあります。特定の資格については資格手当も付くので、スキルアップに意欲的に取り組むことができます。

交流会の実施

年に数回、お花見や暑気払い、忘年会などを会社負担で開催。国内外への社員旅行も会社負担で行っています。年代を超えて交流することは、仕事をする上でも役立っています。

福利厚生充実

上乗せ労災、年金基金にも加入。また、会社独自でも保険に加入し、ケガや病気など万一の場合への備えも充実しています。不安なく働いてもらえるよう、個人からの意見も大事にしています。



コロナも落ち着いてきたので、社員旅行も復活する予定です。



普段は別々の現場で働いている社員が集まる交流会は、コミュニケーションの場になっています。

子育て世代インタビュー

働き方に理解があるから 急な休みも取得できます

5年前に入社しましたが、中1と小5の子どもがいるので、今は1時間遅れで出勤させてもらっています。急な病気で休む時も「お互いさまだから」という雰囲気があるし、有休も1時間単位で取れるので、病院に行くために早退したり、学校行事などの際に使ったりでき、助かっています。こうした取り組みが福島市の働く女性応援企業にも認定され、子育て世代にとっては働きやすい環境だと感じています。

経理課

すずき なおこ
鈴木 尚子さん
(勤続5年目)



株式会社本多建設

働く女性
応援
中小企業保証



持続可能な企業経営を目指して
4つの事業で地域に喜びを

どんな仕事？

地域の将来を見通しお客さまのニーズに応えていく

当社は、地域に根差した企業として、持続可能な企業経営を目指し4つの事業を展開しています。福島県や二本松市の公共工事を始めとする土木建築業と一般貨物運送業、コインランドリー事業を営み、お客さまのニーズに応えることで地域の発展に貢献してきました。またフィットネスジム・ヨガスタジオ事業では、お客さまが満足できるよう、子どもやシニア世代向けヨガなどさまざまなレッスンやコースを用意しているほか、SNSでダイエットやス

トレッチに関する情報を提供しています。創業から80年あり、これからも地域の将来を見通した技術とサービスを提供していきます。



代表メッセージ

挑戦心のある方と一緒に人・環境・地域のために事業を進める



代表取締役社長
ほんた ゆう
本多 有さん

当社は1940(昭和15)年の創業以来、土木業を中心に地域に密着したサービスを提供してきました。「人・環境・地域に役立つ」という経営方針のもと、地域住民の方々の健康に貢献できる業務を経営の新たな柱に加えようと、2019(令和元)年にフィットネスジム・ヨガスタジオをオープンしました。やる気と挑戦心がある方と一緒に、さらに会社を発展させたいと考えています。

事業内容

- 一般土木建築業
土木／建設／舗装／解体工事
- 運送業
一般貨物運送
- フィットネスジム・ヨガスタジオ
各種ホットヨガ／スポーツジム
- コインランドリー事業



企業DATA



株式会社本多建設

本社／〒964-0313 二本松市小浜字新町51-3
(スポーツハウス ユナクオーレ、ALLDAYS FITS with ユナクオーレあり)
TEL:0243-55-2012
FAX:0243-55-2200
従業員数 38名(男25名・女13名)
休暇日数 年間95日



就活豆知識

面接が終わり退室する際は、面接官を見てきちんと「失礼します」と言ってからドアを開けて退室しましょう。

先輩のメッセージ

工事部

あさくら ゆうと
朝倉 悠斗さん
(勤続8年目)

やさしい先輩方ばかりで安心です



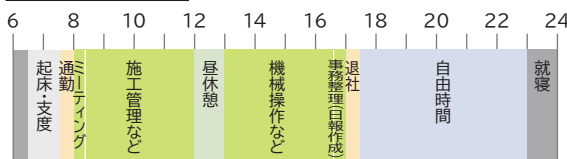
地域の方々に喜んでいただける仕事です

建設現場で、工事の進行確認や品質管理を行う施工管理を担当しながら実際に機械の操作も行っています。幼い頃から重機に興味があり、東日本大震災で復旧作業をしている建設業の人を見て、将来この仕事を



したいと考えるようになり就職しました。計画通りに建物や道路などが出来あがっていくのを見るのが楽しく、お客さまはもちろん、自分が生まれ育った地域の皆さんに喜ばれた時にやりがいを感じます。今後は資格を取得してさらに技術を向上させたいです。

1日のスケジュール



明るいスタッフばかりで
毎日が楽しいです

フィットネス部

みつま ひまわり
三津間 向日葵さん
(勤続2年目)

お客さまの“うれしい変化”で自分もエンジョイ！

ヨガのインストラクターとジムの入会手続きなどを行っています。社長の考えに共感し指導や接客力を向上させたいと思い入社しました。お客さまから「ダイエットできた」などと喜びの声を直接聞けるのがうれしいです。まだ経験不足なところもありますが、すべてが成長につながると楽しみながら仕事をしています。「福島のヨガと言えばユナクオーレ」と言われるようお店のファンをもっと増やしていきたいです。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

資格取得支援制度

社員の専門能力向上のため、業務に必要な資格取得について、学習費用や受験費用などは会社が全額負担しています。また、会社規定の資格手当が加算されることによりモチベーションが上がります。

ワーク・ライフ・バランスの取り組み

仕事もプライベートも充実できるように、会社全体として時間外労働をなくす取り組みを行っています。また、育児休業や介護休業などの利用による柔軟な就労時間の確保にも努めています。

健康づくり

当社は「健康づくり事業所」を宣言しており、毎年、会社負担の定期健康診断を実施しています。また、社員は当社が運営している「ホットヨガ・スポーツジム」を無償で利用できます。



仕事をしながら勉強して、2級建設機械施工管理技士の資格を取得しました！

時間外労働が少ないので、平日も家に帰ってから子どもと遊ぶことができます。

ヨガとジムの利用で健康な身体へ。社員の家族も利用できます！



子育て世代インタビュー

メリハリのある仕事で、子どもと過ごす時間が取りやすい

建設現場で施工管理を担当しています。私は子どもが生まれてから入社したのですが、一緒に作業をするメンバー全員が子育てに理解があり、いつもフォローしてもらっています。日常的に、子どもの学校行事への参加はもちろん、通院の付き添いなどもできています。また、当社は決められた時間の中で業務を行うというスタイルですので、子どもと過ごす時間がしっかり確保できるのもよいと感じています。



工事部

すずき たつや
鈴木 達也さん
(勤続3年目)





「お客さまのために」プロフェッショナルの視点で
安全・安心な現場や職場環境づくりをお手伝い

どんな仕事？

福島の子どもの「ミライ」と「ココロ」を護ります

警備事業は、イベント会場や工事現場、施設や工場など、私たちの暮らしのさまざまな場面で必要とされています。当社は「警備業はサービス業」という理念のもと、お客さまの安心を第一に、礼儀正しく笑顔で対応することを心がけています。コンサルティング事業では、企業・団体を対象に組織開発や人材育成の支援、セミナー等の企画運営、講師派遣などのサービスを提供。また行政事業の受託運営などを行い、そのノウハウは社内の社員教育にも活用しています。今後も「未来」に向けて「ライズアップ(飛翔)」する企業を目指していきます。



代表メッセージ

多様な働き方を応援し、社内の活性化を図っていききたい



代表取締役
たかはし だいき
高橋 大樹さん

当社では、働き方や技術革新、ビジネスモデルの変化に対応した社内研修に加え、社外研修への積極的な参加を推進し、全員参加型の企業風土づくりに取り組んでいます。また、障がいの有無や年代を問わない人材の採用、育児休業・有給休暇を取得しやすい環境の整備、女性の管理職登用なども行っており、誰もが活躍できる職場です。

事業内容

- 警備事業、警備に関わるICT事業
1号警備(施設警備)、2号警備(交通誘導警備、イベント警備)、VRコンテンツの提供、アプリを活用した学習支援
- コンサルティング事業
組織開発、人材育成、採用・定着支援、働き方改革、女性活躍推進、行政事業 など



企業DATA



ミライズ株式会社

〒960-2261 福島市町庭坂字遠原3-16
(郡山営業所、山形営業所あり)
TEL:024-563-6935
FAX:024-563-6936
従業員数 35名(男30名・女5名)
休暇日数 年間107~123日



就活豆知識

よく聞かれる「高校時代に力を入れたこと」には、成果だけではなくその過程も答えられるようにしておきましょう。

先輩のメッセージ

警備事業部
現場担当リーダー
えのもと ゆうた
榎本 祐汰さん
(勤続4年目)

誘導どおりに
車両が動くとき
やりがいを感じます

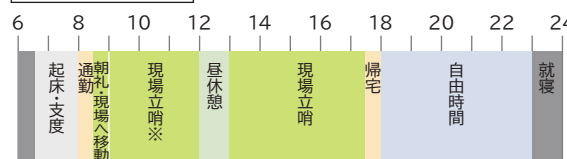


国家資格を取得し、仕事もレベルアップできました

仕事を始めたばかりの頃は、交通量が多い道では怖くて走行車を止められませんでした。今は自分の誘導で交通の流れをコントロールできることを面白いと思いますし、車両とのアイコンタクトや、あらがとうと感謝されることがうれしいです。国家資格でもある交通誘導検定2級を取得し、有資格者として仕事の幅も広がりました。残業はほとんどなく、私自身も1カ月の育児休業を取得するなど恵まれた職場環境で、とても働きやすいと思います。



1日のスケジュール



「笑顔がいいですね」と
言われたことが励みです！

警備事業部
さいとう まさゆき
斎藤 雅之さん
(勤続7年目)

仕事と自分のやりたいことを両立でき充実しています

警備員の仕事は、工事車両の出入りなどの際に運転手や通行人に声かけをすることが多く、コミュニケーションが大事です。工事の種類や作業内容などは、何回も現場に行くといくつとわかるようになり、経験の積み重ねによって仕事がどんどん楽しくなりました。福祉の資格取得を目指して通信制の大学に在籍していますが、会社はシフトを調整し応援してくれるので、働くことと自分のやりたいことをバランスよく実現できる職場だと感じています。



1日のスケジュール



※立哨(りっしょう)…一定の場所に立って警備すること。

働きやすい取り組み

ダイバーシティ&インクルージョン経営の推進(個性を生かす)

年功序列の制度を廃止し、一人一人の能力を最大限発揮できる機会を提供しています。髪型・髪色は自由、副業も許可制で可能です。夢をあきらめない組織体制で全社員を応援しています。

充実の研修・支援制度

警備の国家資格を持つ専門知識の豊かな人材による研修で、社員のスキルアップを目指します。また、社内キャリアコンサルタントが、社員の仕事やプライベートの悩みを解決に導くための支援も行います。

警備資格取得支援制度、自社開発コンテンツ等の活用

警備に関する研修や資格試験対策は、自社で開発した学習アプリとVRコンテンツを活用しながら行います。警備の未経験者でも、知識と技術を楽しみ習得し、安心して働くことができます。



社内研修の様子。VRを活用した「工事現場での危険予知を体験する」トレーニング。



企業課題に合わせたオーダーメイドカリキュラムでセミナーを提供しています。

警備業務検定に向けて開発された学科アプリ。いつでもどこでも学習できます。



子育て世代インタビュー

休暇を取得しやすく、仕事と家庭の両立がスムーズです

5人の子どもを育てながら働いています。学校への送迎などで出勤が遅れる時は他で時間を調整して遅刻扱いを免除してもらえたり、1時間単位で取れる有休は授業参観や三者面談、親の介護に利用できたりと、仕事と家庭の両立をサポートしてもらっています。警備は男性のイメージがありましたが、現場に立つ女性を応援する体制も整っています。男性の育休もこれまで以上に積極的に取得できるよう、促進していきたいです。

総務部
主任
さとう かおる
佐藤 薫さん
(勤続3年目)





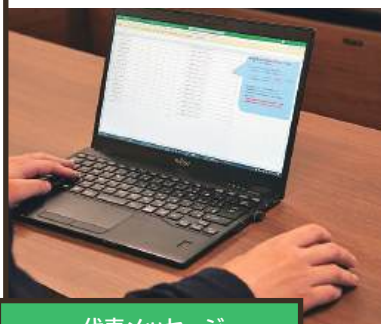
自治体や医療関係など幅広い分野で
人々の暮らしを支えている仕事です

どんな仕事？

お客さまのニーズをくみ取り、最善策を導き出す

情報システムの企画コンサルティングやプログラム開発など、システムエンジニアリング業務全般を手がける当社は、税や医療、気象など、IT業界の中でも専門性の高い分野の仕事を担っています。必要とするシステムはお客さまにより異なるため、細

かな要望をくみ取って作り上げていくことが大事です。資格や経験がなくても、仕事の内容は入社後の研修と実務を通して覚えていけるので、この仕事に興味があって、人と話すことが好きなら問題ありません。今後ますます必要とされる業界で、お客さまと一緒に情報システムを通じて、社会のインフラを支えてみませんか。



代表メッセージ

社員教育と働きやすい職場環境づくりに力を入れています



代表取締役
なりしげ あやお
成茂 彩生さん

当社は1980(昭和55)年の創業以来、お客さまの課題を解決する、使いやすい情報システムの提供に取り組んできました。IT技術は現代の生活に不可欠なもので、常に新しい技術が生まれ進化し続けています。新しい未来を築くために欠かせないシステムエンジニアとして、仲間とともに成長できる人材を求めています。

事業内容

- コンピューターに関するシステムエンジニアリング及び関連事業全般
- 人事給与、財務会計などの内部情報システム／住民情報、税金、健康保険などの公共性の高いシステム／電子カルテ、オーダリングなどの医療システム／上下水道、農政情報、気象情報などの地理情報システム／地図・気象情報を利用した防災情報システム／官公庁システム など



企業DATA



朝日システム株式会社

福島本社／〒960-8154 福島市伏拝字台田1-2
(東京オフィス、仙台オフィスあり)
TEL:024-539-8890
FAX:024-539-8799
従業員数 150名(男101名・女49名)
休暇日数 年間120日



就活豆知識

「まわりからどんな人と言われますか？」という質問には、エピソードなどから自分の長所・短所を客観的に話すと良いでしょう。

先輩のメッセージ

行政ソリューション事業部
第二行政システム部

くぼ さとし
久保 慧さん
(勤続3年目)



同年代の社員が多く
話しやすい雰囲気が
魅力です

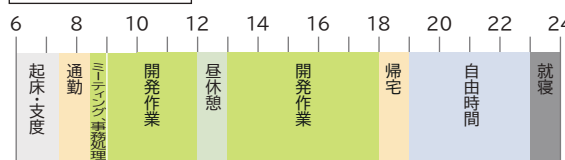
地元で暮らしながら全国レベルの仕事ができます

IT業界での就職を考えていた際に当社を知り、経済と税法の知識を生かせることに魅力を感じて入社。プログラミングについては初心者でしたが、研修制度がしっかりしているので不安はありません



でした。今は自治体の税業務を担当していますが、毎年のように法改正があり勉強は欠かせません。専門的な仕事は大変なこともあります、納税の仕組みを知ることで、自治体の業務を別の視点から知ることができ、面白いと感じています。

1日のスケジュール



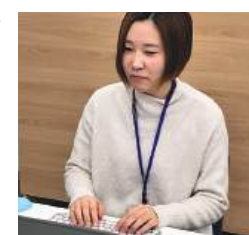
研修制度が充実しているから
無理なく理解を深められます

第二ビジネスソリューション事業部
第二システム部 (東京オフィス勤務)

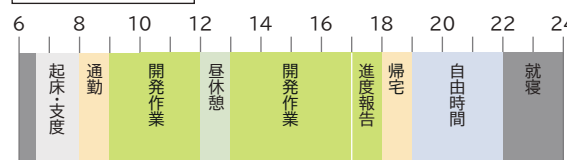
こいけ みお
小池 滯さん
(勤続1年目)

よりレベルの高い資格を取得してスキルアップしたい

前職でホームページ制作を担当したことがきっかけでIT業界に興味を持ち、当社に転職しました。今は先輩と一緒にプロジェクトを担当しながら理解を深めているところで、わからないこともすぐ相談できる環境が魅力です。まだまだ学ばなければいけないことは多いですが、興味のある分野なので仕事してて楽しいと感じています。最近資格取得の勉強を始めたところで、より高いレベルの資格が取れるよう、勉強を続けていきたいと思っています。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

自己啓発を応援しています

専門能力の向上のため、業務に必要な資格取得については受験費用を会社で全額負担しています。資格の難易度に合わせて報奨金ができるため、社員の能力開発のモチベーションにつながっています。

人材育成に力を入れています

入社後すぐに専門的な研修を行い、終了後も各プロジェクトで先輩について実務を通して技術を学んでいきます。メンター制度も取り入れ、若手社員が目標をもって業務ができるようサポートしています。

働きやすい職場を目指しています

テレワークやWeb会議を積極的に活用し、多様性に合わせたワークスタイルを実現しています。子育て中の勤務時間短縮や結婚出産で退職された方の復職実績もあり、安心して長く働くことができます。



外部研修やeラーニングなどで学び、実務を通して理解を深めることができます。



テレワークの導入や服装の自由化など、働きやすい環境づくりに力を入れています。



女性管理職インタビュー

男性も女性も同じ仕事ができる環境が整っています

高校時代に学んだプログラミングのスキルを地元で生かせると思い入社しました。現在は、システムエンジニアとして業務に当たりながら、部全体の進捗管理なども行っています。案件ごとにプロジェクトチームを組んで進めますが、仕事内容に男女の差はなく、一人一人の個性を生かしてよりよい開発が行えるよう心がけています。システムが正しく動くか運用初日は今でも緊張しますが、問題なく稼働した時にやりがいを感じます。

行政ソリューション事業部
第四行政システム部 部長

さいとう かずな
齋藤 一奈さん
(勤続26年目)





障がいのある子どもたちの成長をサポートしています

どんな仕事？

放課後等デイサービスと就労移行支援事業に取り組む

主に、6歳から18歳の障がいのある子どもたちを対象に、自立を支援する放課後等デイサービス施設「むすび」と、障がいのある成人が働くために必要なスキルを学べる障がい者就労移行支援事業所「むすびカレッジ」を運営しています。「むすび」では、子どもたちが遊びや学習を通して友だちとの交流を深めたり、感情のコントロールなど、人と

の関わり方など社会性を高めるための機会を提供しています。子どもたちの居場所をつくり、きめ細やかな支援を行うことで、保護者の方が安心して成長を見守れる環境づくりに取り組んでいます。



代表メッセージ

みんなに寄り添い、心豊かに暮らせる場所を提供しています



代表取締役
さいとう やすゆき
齋藤 康之さん

アンドテラスは「幼少期から成人まで、自立してから心豊かに安心して暮らせる場所を提供する」という社会的使命をもって設立しました。障がいのある子どもたちとその保護者は、たくさんの不安や困りごとを抱えています。一人一人に寄り添い、主体的に考えながら行動できる人材を求めています。

事業内容

- 障がい福祉サービス
放課後等デイサービス／就労移行支援



企業DATA



株式会社アンドテラス

本社／〒960-8116 福島市春日町1-27
(むすび天神教室、むすび山下教室、
むすびカレッジ福島駅前校あり)
TEL:024-597-8945
FAX:024-597-8944
従業員数 19名(男3名・女16名)
休暇日数 年間124日



就活豆知識

面接では、自分らしさや素直さを大切にして、自分の言葉でハキハキと答えるようにしましょう。

先輩のメッセージ

むすび天神教室
保育士
こんの なつね
近野 夏鈴さん
(勤続1年目)

それぞれの個性を
理解し寄り添うことが
大事です



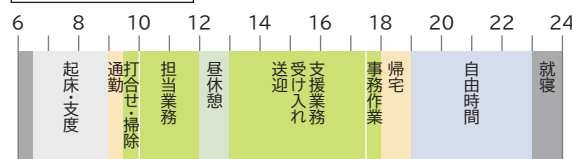
楽しそうな先輩職員と施設の温かい雰囲気に惹かれて入社

頑張っている子どもたちや楽しそうな先輩職員たちの姿と、施設の温かい雰囲気に惹かれて入社しました。私はまだ経験も浅いので、毎日が試行錯誤の連続です。今は子どもたちに寄り添うことを第一に、一



人一人の個性を理解することを心がけています。高校生の皆さんは「放課後等デイサービス」「障がいのある子どもの支援」と聞いても明確なイメージが浮かばない方も多いと思うので、興味があればボランティアなどに参加してみるのもおすすめです。

1日のスケジュール



子どもの状況に応じて
丁寧に支援しています

むすび天神教室
児童指導員
あべ
阿部 あさひさん
(勤続2年目)

子どもたちの成長を感じられるのでやりがいがあります

子どもたちが自立できるように生活を支援しています。一人一人に個性があり、コミュニケーションが苦手だったり、こだわりが強かったりと、支援内容もそれぞれ違います。そのため、子どもと同じ目線に立って信頼関係を築き、状況に応じた丁寧な支援を大事にしています。業務は予想できないことも多く、臨機応変な対応が求められますが、子どもたちの成長を間近で感じられるので、とてもやりがいがあります。



1日のスケジュール



働きやすい取り組み

資格取得をサポート

専門能力の向上のため、業務に必要な資格取得については費用を会社が全額負担。管理責任者などを目指す職員のスキルアップを後押ししています。

組織開発と人材育成

組織の目指す姿をミーティングなどで全体で共有し、一体感のある業務に取り組み、無駄な作業の削減やコミュニケーションの活性化で働きやすい環境を整えています。

地域との交流

福島市にある果樹園で、子どもや職員だけでなく保護者も参加してモモやリンゴの収穫体験を行い、地域との交流を楽しんでいます。



ミーティングでは組織や自分の課題を明確にし「ありたい姿」を共有します。



地元のおいしい果物や自然に触れてみんなが笑顔になります！

ビジネスマナー講習などを実施して、職員のスキルアップに取り組んでいます！



子育て世代インタビュー

子育てに理解がある職員が多く働きやすい職場です

保護者への対応や現場での支援業務のほか、管理責任者として各施設の職員を取りまとめるマネジメント業務も担当しています。私は小学生から高校生まで3人の子どもがいて、子どもの用事や体調によっては休むこともありますが、子育てへの理解がある職場なので、お互いがフォローし合い休みやすい環境ができています。有給休暇も1時間単位で申請できるので、正社員も働きやすい職場です。

むすび山下教室
児童発達支援管理
責任者
やまい ふみよ
山井 文代さん
(勤続6年目)





子どもや高齢者の豊かな生活を支援し、
ご家族をサポートします

どんな仕事？

子どもや高齢者に寄り添い、生活をサポートします

2017(平成29)年3月に福島市の認可を受けた社会福祉法人で、子どもや高齢者を対象とした施設の運営を通して、地域に貢献することを目指しています。当法人は、子どもや高齢者の皆さまが、豊かで充実した人生を送ることができるよう、確固たる信念を持って、社会福祉における専門的役割を果たしています。さらに、介護を必要とする高齢者や小さい子どもをもつご家族の皆さんの悩みを一緒に考え、お手伝いすることで、その生活をサポートできるよう日々取り組んでいます。



代表メッセージ

問題解決に積極的に取り組む人材を求めています



法人本部 業務執行理事
たかはし せいいち
高橋 精一さん

「人にやさしい人権尊重」を基本理念とし、「子どもからお年寄りまで安心安全に暮らせる施設づくり」「地域社会に貢献できる施設づくり」「安心安全に、かつ生きがいをもって働ける職場づくり」を基本目標に掲げています。今の時代に合わせ改革・改善に力を入れており、問題解決に率先して取り組む意欲的な人材を求めています。

事業内容

- 介護老人福祉施設事業(特別養護老人ホーム)
- 軽費老人ホーム事業(ケアハウス)
- 通所介護事業(デイサービスセンター)
- 地域包括支援事業(地域包括支援センター)
- 指定居宅介護支援事業(居宅介護支援事業所)
- 訪問介護事業(ヘルパーステーション)
- 保育事業(保育所) ●放課後児童健全育成事業(学童)
- 地域子育て拠点支援事業(子育て支援センター)



企業DATA



社会福祉法人さくら福祉会

法人本部/〒960-1107 福島市上鳥渡字樋ノ口北52
TEL:024-593-0505
FAX:024-573-0073
従業員数 181名(男34名・女147名)
休暇日数 年間115日



就活豆知識

話し言葉の“口語”と書き言葉の“文語”を使い分けましょう。(例)一般企業・・・口語「御社」、文語「貴社」

先輩のメッセージ

特別養護老人ホームあづまの郷
介護職員
あべ りく
阿部 陸さん
(勤続1年目)

より良い支援を目指し、
勉強を重ねています



利用者さまの笑顔のため家族のように寄り添い続ける

亡くなった祖父にもっと何かしてあげたかったとの思いから介護福祉の仕事を目指しました。高校卒業後は専門学校で介護福祉士や社会福祉主事などの資格を取得し、昨年から当法人で働いています。



仕事は利用者さまの日常生活のお手伝いが主です。個々の状況を見極めながら介助をするのは難しいですが、利用者さまの笑顔が励みになっています。今後はケアマネジャーの資格を取得し、より多くのサポートができるようになりたいです。

1日のスケジュール



働きやすい取り組み

資格取得支援サポート制度

専門能力の向上のため、業務に必要な資格取得について、受験費用を会社で全額もしくは一部を負担しています。会社指定の資格を取得すると、昇給につながりモチベーションが上がります。

多職種連携

それぞれの専門職がスキルを生かし、かつ多職種間で連携することで、利用者に質の高いサービスを提供しています。また、そのことが達成感、充実感を感じられるやりがいのある職場づくりにつながっています。

ICT化の取り組み

職員の能力に合わせながらICT化を進めています。ICT機器を取り入れることで、時間の効率化を図り、利用者に向きあえる時間をより多く確保することを目指しています。



隙間時間を上手に活用して
資格取得を目指す職員
もいます。



カンファレンスでは、さまざまな専門性をもつスタッフが情報交換をしたり、問題に対して話し合ったりします。

パソコンのほか、タブレット
などの端末も活用して業
務効率化を図っています。



子育て世代インタビュー

復帰時に仕事を頑張ることが 周囲の理解への恩返しに

副施設長として、施設の管理運営を行いながら、3人の子どもを育てています。3人とも産休・育休制度を利用し、復帰後は時短勤務を行いました。当施設は女性はもちろん、男性職員も育休を取得するなど、子育てに対する理解が進んでおり、子どもの体調不良のため急な休みがあっても、復帰した時に頑張れば良いという意識が浸透しています。私自身、仕事と家庭のバランスを取りながら今後も長く働いていきたいと思っています。

特別養護老人ホーム
あづまの郷
副施設長
いたばし ともこ
板橋 知子さん
(勤続7年目)



社会医療法人福島厚生会

(福島第一病院)

仕事と生活
の調和
地域企業認定



人間愛の理念を貫く医療と介護で
地域の健康を守ります

どんな仕事？

県北の地域医療と救急医療、介護事業を担っています 地域に根ざした医療を提供しています

「生命の尊厳」「患者様の権利の遵守」「人間愛・奉仕・感謝」の理念を基に、福島市北部を中心に地域医療と重症患者を対象とした二次救急医療を担っています。また病気の治療だけでなく、地域住民の健康管理や健康増進を支えるため、検診や



代表メッセージ

働きやすい医療現場で自己実現を追求しませんか



福島第一病院 病院長
おがわ ともひろ
小川 智弘さん

福島市北部の地域医療と介護事業、断らない医療を合言葉にした救急医療を担う当法人では、資格を生かして医療に携わりたい方、地域貢献をしたい方など、若く元気な人材を求めています。ライフステージに伴う働き方の変化にも柔軟に対応し、長く働ける職場づくりに努めています。地域医療を担う私たちと一緒に働きませんか。

事業内容

- 福島第一病院
- 指定訪問リハビリテーション
- 訪問看護ステーション ささや
- 複合施設ホリスティカかまた(厚生会クリニック／介護老人保健施設ホリスティカかまた／指定通所リハビリテーション／指定居宅介護支援事業所かまた)
- 介護付有料老人ホーム シャローム
- すばる保育園(事業所内保育事業 認可保育園)



企業DATA



社会医療法人福島厚生会

〒960-8251 福島市北沢又字成出16-2
TEL:024-557-5111
FAX:024-557-5064
従業員数 474名(男154名・女320名)
休暇日数 年間124日



就活豆知識

面接当日に慌てないよう、会場までのルートと出発時刻を確認しましょう。一度下見に出かけても良いでしょう。

先輩のメッセージ

福島第一病院 臨床工学科
臨床工学技士
むらた まさや
村田 聖弥さん
(勤続3年目)



中学の頃から医療従事者を目指していました！

患者さまのために知識と技術を磨いていきたい

臨床工学科で人工透析装置の操作を担当しています。当科は若い世代が多く、思ったことを言い合える環境なので働きやすいです。透析には長い時間がかかるので患者さまと顔見知りになることが多く、「ありがとう」と声をかけていただくなど、日々の温かいやりとりがやりがいにつながっています。今後は透析技術認定士の資格を取得し知識を深めていきたいです。日々進歩する医療を学ぶために、勉強し続けていかなければと考えています。



1日のスケジュール

6	8	10	12	14	16	18	20	22	24			
起床・支度	通勤	人工透析	状態確認	申し送り	昼休憩	人工透析回収	午後的人工透析	状態確認	引継ぎ	帰宅	自由時間	就寝



患者さまの想いにより添った看護を心がけています！

福島第一病院 看護部
看護師
あさくら たかこ
浅倉 孝子さん
(勤続2年目)

思いやりの看護で患者さまの退院に貢献したい

内科と整形外科の混合病棟の看護師として働いています。点滴の準備や体位交換、清潔ケアなど、入院患者さまのお世話の他に、リーダーとして患者さまの退院やスタッフの配置の調整なども行っています。忙しい毎日ですが、常に患者さまへの思いやりをもって接していきたいです。患者さまやご家族の希望に沿った入院前の環境へ少しでも早く帰してあげられるよう心がけながら日々頑張っています。



1日のスケジュール

6	8	10	12	14	16	18	20	22	24				
起床 支度	通勤	申し送り	清潔ケア等 与薬準備	検温	昼休憩	与薬等回収	検温	記録	申し送り	翌日の準備	帰宅	自由時間	就寝

働きやすい取り組み

奨学金貸与制度

医師、看護師、薬剤師の資格取得を目指し医療系の大学・専門学校への入学が決定した方に、資格取得後の当法人への就職を条件に奨学金を貸与し、就学を支援しています。

職場風土

ワーク・ライフ・バランスに配慮し、オンオフを切り替えて働け、職員間で「お互いさま」の気持ちを持って助け合える職場環境づくりに部署全体で取り組んでいます。

教育研修

集合研修も開催していますが、基礎研修や専門研修はオンデマンドで配信しています。パソコンやスマートフォンの端末から好きな時間に視聴し、自己学習を進めることができます。



仕事もプライベートも充実できるように、協力し合いながら仕事を進めています。



福島第一病院のすぐ隣には附属の保育園があり、時間のロスなく子どもの送迎ができます。



図書室では、医療雑誌の購読や情報検索、オンライン研修などを行えます。

子育て世代インタビュー

「お互いさま」で支え合う 子育て中でも働きやすい職場です

2人の子どもを育てながら看護師・保健師として働いており、現在3人目を妊娠中です。私が働く健康管理プラザでは、人間ドックや保健指導などを行っています。残業がほとんどないので、保育園のお迎えにも遅れずに行くことができます。子どもの体調不良で休む時も、お互いさまの精神でサポートし合う雰囲気が根付いているので助かります。子育て中でも働きやすい環境なので、長く仕事を続けていけそうです。

福島第一病院 看護部
看護師・保健師
わたなべ はるか
渡辺 晴香さん
(勤続4年目)



データで見る！ ふくしまの魅力

KENPOKU LIFE MAP

地元の県北地域に就職すると、どんな暮らしが待っているのか？
学校を卒業して就職、20、30、40、50代、定年後の60代まで
各年代ごとの暮らしをシミュレーションしながら、福島統計データ
をあれこれ比較してみました！

高校卒業
～20代地元で就職
住み慣れた環境で働く

社会人生活
スタート！

通勤時間が短い！

東京や大阪では時間をかけて通勤していますが、福島だと通勤にかかる時間が
少なく済みます。全国平均に比べて帰宅時間も早く、仕事に備え心身を
休めることも、趣味に時間を割きプライベートを充実させることもできます。

環境の変化が少ないから仕事に専念できる

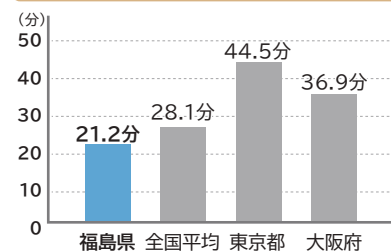
知らない土地だと慣れるまで何かと時間がかかりますが、住み慣れた福島な
ら落ち着いて仕事に取り組むことができます。

①有業者の平日の平均帰宅時間



出典①令和3年社会生活基本調査(総務省統計局)
②平成30年住宅・土地統計調査(総務省統計局)

②世帯主の平均通勤時間



30代

キャリアアップ、結婚、
そして子育て将来を考えると、地元の方が
経済的に安定した暮らしができそう

福島は、物価や家賃が都市部に比べて安く生活費が抑えられます。子育ての
環境が充実しており、子どもを預けて働きながら、仕事と子育てを両立する
暮らしができそうです。

子育てしやすい環境が整っています

待機児童数

福島県 13人 東京都 286人 大阪府 147人
※保育所等関連状況取りまとめ
【令和5年4月1日】(こども家庭庁)

幼稚園数

※3～5歳児人口10万人当たり

福島県 570園 全国平均 324園
東京都 300園 大阪府 276園
※社会生活統計指標 一都道府県の指標2023—
(総務省統計局)



	福島県	福島市	全国平均	東京都	東京都区部	大阪府	大阪市
①世帯主収入※1世帯あたり1ヵ月		448,189円	441,862円		550,371円		406,850円
②民営家賃※3.3㎡あたりの料金		3,658円			8,806円		5,746円
③消費者物価地域差指数	99.3		100.0	104.7		99.4	

出典①2023年家計調査【家計収支編】(総務省統計局)②2022年小売物価統計調査【動向編】(総務省統計局)
③小売物価統計調査【構造編】(総務省統計局)

40代

マイホームライフも
夢じゃないゆったりとした住まいで暮らせて
毎月の支出が少なくて済みます

福島は、大都市と比べて土地が断然安く、都会よりも一戸建てのマイホーム
を手に入れやすいです。消費支出も全国平均並みで、余ったお金をライフ
ランに合わせて貯蓄に回すこともできそうです。

	福島県	全国平均	東京都	大阪府
①住宅地平均価格(1㎡あたり)	23,700円		404,400円	155,200円
②一戸建て住宅に住む世帯の割合	70.1%	53.8%	28.6%	40.3%

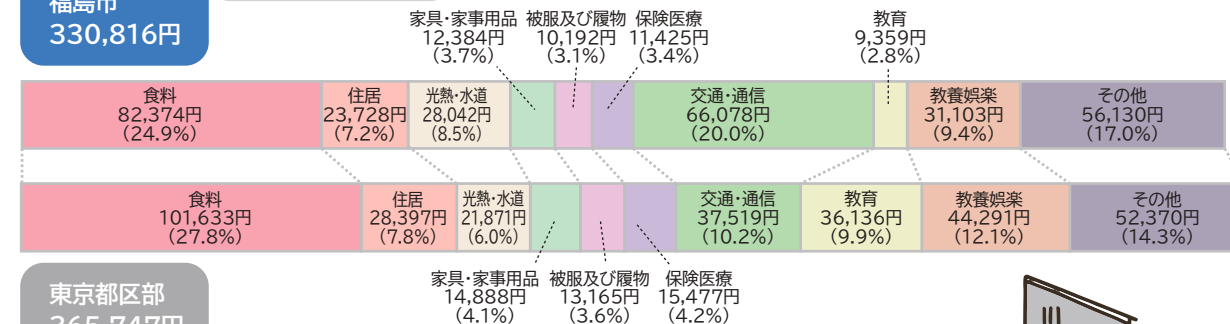
持ち家取得年齢(全国平均)

注文住宅 39.5歳 分譲住宅 37.5歳
※令和4年度住宅市場動向調査(国土交通省)

③1世帯あたりの1ヵ月の消費支出

福島市
330,816円

全国平均 318,755円



※端数処理により、総額と各支出額の合計額は一致しない場合があります。

出典①令和5年都道府県地価調査(国土交通省)②一目でわかる福島県の指標2023(福島県)
③2023年家計調査【家計収支編】(総務省統計局)

50代

仕事もプライベートも
自分らしく

子どもたちもそろそろ自立する頃

会社では、昇進して部下が増え、受けもつ仕事が増えます。家庭では、子育てがそろそろひと段落し、趣味などに使える時間が増える時期です。

のびのび
楽しい
わが家。

身近な楽しみ
いろいろ

家では
ゆったりが
いいね。

大自然に癒やされる

吾妻連峰、安達太良山
や磐梯吾妻スカイライン
など、身近に豊かな
自然とふれあえます。

温泉でゆったり

飯坂、土湯、高湯、岳な
ど、お気に入りの温泉
でくつろぐことができ
ます。

60代

ゆったりと
セカンドライフ

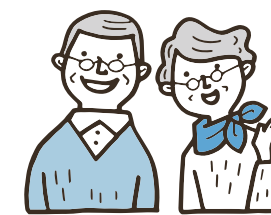
温泉地数

128 福島県 全国4位

※温泉利用状況【令和4年3月31日時点】(環境省)

温泉宿泊施設数

479 福島県 全国8位



第二の人生も楽しまなくっちゃ！

遠出するのにも便利

東北新幹線、東北自動車道、東北中央自動車道など交通網が充実しています。

これが私の Fターン

ふくしまに決めた理由

皆さんの中には、高校を卒業したら進学を考えている人もいます。「一度は地元を離れてみたい」という人もいます。同じ思いでふくしまを離れたけれど、さまざまなきっかけでFターンして仕事に励む先輩たちがいます。そんな先輩たちを代表して4名の皆さんに、ふくしまに決めた理由を伺いました。

CASE

1

職業：介護職員
Jターン



安心できる福島で
元気に働いています！

さかい みゆう
酒井 美柚さん
大切にしているもの：笑顔
伊達市在住



Q1 Fターンする前は何をしていましたか？

栃木県の大学に進学し、埼玉県の保険代理店に就職して営業を担当していました。都会で働くサラリーマンに憧れていたため、電車通勤など都会の暮らしもよい経験になりました。

Q2 Fターンしたきっかけと現在の仕事内容は？

実家は福島市で果樹園を経営していて「将来的には戻る」という約束をしていました。現在は農場の管理者として、枝の剪定や果物の収穫作業を中心にさまざまな仕事を任せられ充実しています。

Q3 県北の魅力は何だと思いますか？

いろいろありますが、一番は食べ物がおいしいことです。モモやナシといった果物はもちろん、ラーメンなどのグルメもたくさんあります。「ラヂウム玉子」のような福島名物もおいしいです。

Q4 高校生に一言お願いします！

Fターンすると地元の友だちとも会いやすいし、福島の落ち着いた雰囲気に癒やされます！

Q1 Fターンする前は何をしていましたか？

会津地方の下郷町出身で、千葉県の大学に進学しました。母親が介護職員として長く働いていて、やりがいがある仕事と感じていたこともあり、大学の4年間で福祉について学びを深めました。

Q2 Fターンしたきっかけと現在の仕事内容は？

「安心できる福島」と「地元を離れてみたい」思いを両立できる、県北地域の社会福祉法人に就職したのがきっかけです。介護職員として笑顔を大事にして利用者さまの生活をサポートしています。

Q3 県北の魅力は何だと思いますか？

近くにスーパーや飲食店が充実していて普段の暮らしに困らないこと、交通網が充実していて県内外へ出かけるのに便利なことです。知り合いも優しい人が多く、日々元気をもらっています。

Q4 高校生に一言お願いします！

県外で学んだことや人とのつながりは、地元に戻っても自分の支えになります！

CASE

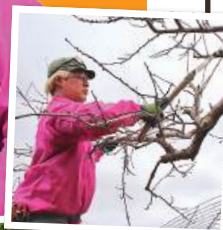
2

職業：会社員（農場管理責任者）
Uターン



県北地域は食べ物も
おいしくて暮らしやすい！

さとう ゆう
佐藤 優さん
好きな言葉：失敗は成功のもと
福島市在住



CASE

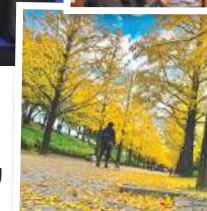
4

職業：会社員（消防設備点検）
Uターン



穏やかに日々の暮らしを
楽しんでいます。

ごとう かこ
後藤 佳代子さん
好きな言葉：思い立ったらすぐ行動
福島市在住



Q1 Fターンする前は何をしていましたか？

高校を卒業後に千葉県の大学に進学。卒業後は、県外で働いてみるのもいいかと思い、商品を愛用していたことが縁で山梨県の化粧品メーカーに入社し、営業として勤務していました。

Q2 Fターンしたきっかけと現在の仕事内容は？

前職の会社は全国展開していて、福島営業所に配属されたのがきっかけで改めて福島の魅力に気づき、地元企業に転職しました。学校給食用デザートなどの営業として北海道・東北エリアを担当しています。

Q3 県北の魅力は何だと思いますか？

自然が豊かで過ごしやすい生活環境に加え、家族やたくさんの友人がいることです。住むなら幼い頃から慣れ親しんだ福島が断然いいです。都会も近く遊びに行くのにちょうどいいと思います。

Q4 高校生に一言お願いします！

自分の生まれ育った場所を大切にしてください！

Q1 Fターンする前は何をしていましたか？

学生の頃から英語が好きで、英会話スクールの名古屋校で働きながら海外へ度々出張していました。その後、手に職を付けようと、同じ名古屋の水回りの会社に転職し技術職として働いていました。

Q2 Fターンしたきっかけと現在の仕事は？

福島と愛知は距離が遠いので、年齢や体力を考えると福島市の実家に戻ることになりました。取得していた電気工事士の資格を生かせる当社に就職し、消防設備の定期点検を行っています。

Q3 県北の魅力は何だと思いますか？

都会のようにせかせかせず穏やかに暮らせるところです。休日は近くのあづま総合運動公園に愛犬と出かけ、のんびりと散歩してリフレッシュしています。福島に帰ってきて間違いありませんでした。

Q4 高校生に一言お願いします！

いろいろな経験をして福島に戻ってくると、地元の魅力に気づかれます！

進学・就職を機に、出身地から別の地域などへ移住すること。
【例】東京都出身→伊達市

首都圏などの都市部に進学・就職後、出身地にほど近い地域に移住すること。
【例】相馬市出身→埼玉県内→伊達市

Fターンって？
福島県へのUターン、Iターン、Jターンを総称して、Fターンと呼んでいます。(福島県独自)
参考 ふくしまぐらし……P52



CASE

3

職業：会社員（営業）
Uターン



住むなら慣れ親しんだ
地元がいい！

すずき ひろと
鈴木 裕斗さん
大切にしているもの：家族
福島市在住



基本からしっかり 就職活動に役立つ 知識と対策

就職のプロ直伝！

どんな会社なの？
事業所名や所在地、従業員数など、基本情報や取り組む事業内容などから、企業の特長をつかみましょう。

求人票の見方をマスターしよう。

求人票には、仕事内容や給料、勤務時間などはもちろんのこと、採用試験の内容や福利厚生、昇給などが載っています。情報をよく確認して志望企業を絞り込んでいきましょう。

求人票の一例

求人票 (高卒)

Point 1

Point 2

Point 3

どんな仕事なの？
どんな業界のどんな仕事なのか調べてみましょう。

給料や休日は
どうなっているの？
雇用形態、毎月の賃金、どんな手当があるか、年間休日などについて確認しましょう。

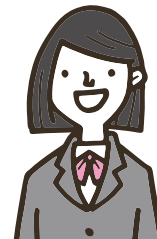
過去3年間のデータは、安心して働けるかの目安になります。



興味がいいたら
応募前職場見学の欄を
必ず確認しよう。



採用選考の方法は？
選考日と応募前職場見学の可否を確かめましょう。



注意事項はない？
企業側から特に伝えたい情報は何か目を通しましょう。

Point 5

働きやすさは？
過去3年間の新卒採用者・新卒離職者数、研修の有無など内容をよく見て働きやすいか検討してみましょう。

Point 6

高校進路アドバイザー
えんどう こうじ
遠藤 公士さん

就活の準備から受験まで県北の最新情報をもとにサポートする進路アドバイザーは、最も身近な相談相手の一人です。



株式会社福島キャリアナビ
専務取締役
わたなべ
渡辺 あゆ美さん

新卒で就職を希望する高校生や大学生の就職活動をサポート。就職に関わるさまざまな相談にのっています。



就活の手順

～企業探しから内定まで～

日頃の勉強と同じで就活も準備や対策が大事。余裕をもって活動できるように、スケジュールと一緒にやるべきことを頭に入れておきましょう。



勉強も就活も
コツコツが大事！

春～6月

準備期間にできることをやっておこう

高卒での就職を決めたら、実際の仕事・企業選びが気になりますね。その年の求人情報はまだ見られませんが、どんな企業から求人が来るのか、前年以前の実績を早めに確認しましょう。そして、どんな仕事があるのか職種についても研究を進めましょう。働く先輩の体験談を聞くなどして、社会人のイメージも作っていきましょう。

7月ごろ

いよいよ求人票公開

最新の求人票が学校に届きます。求人票の見方をマスターしておいて、企業探しがスムーズにできるようにしましょう。高校での三者面談があるのもこの時期。就活に対する自分の考えを整理して、面談前に保護者に伝えて話し合っておくことも大切です。



就活って
どんな感じで
進むの？

就活の
ウォーミング
アップ

- ・進路選択
- ・自己分析
- ・職業調べ

高校2年生

求人票公開
【7月ごろ】

- ・情報収集
- ・三者面談
- ・職場見学
- ・応募先決定

企業に
応募書類提出
【9月ごろ】

- ・面接練習
- ・応募準備

高校3年生

採用選考
開始

- ・面接・筆記試験
- ・適性検査
- ・作文などの試験
(10月以降は2社まで応募可)

祝 内定



ぜひ職場見学に行こう

夏休み期間に職場見学を行う会社もあるので、気になる会社が絞られてきたら学校の先生に相談してみましょう。職場の雰囲気や社員の表情を自分で確かめておくことで安心して応募できます。

8月

応募する会社を決める

高卒での就職活動には、さまざまなルールがあります。最初の応募は、ほとんどの場合1人1社と決められています。学校の推薦を受けて応募するため、内定が出たらその企業に就職することになります。先生や保護者とよく相談して応募先を選びましょう。



9月ごろ

応募開始、採用試験開始

9月になると、企業への応募書類の送付が始まります。学校から推薦書、調査書が提出され採用試験も始まります。筆記試験、作文はもちろん、人物重視の企業も多いので面接も重要です。面接練習を思い出し、自信をもって臨みましょう。



基本からしっかり

就職のプロ直伝！

就職活動に役立つ知識と対策

代表的な例をご紹介します。

こんな時は
どうすればいい？ 就活 でありがちな 悩み相談

就職は人生の大きなターニングポイントです。だからこそ納得した就活をするために、自己理解や業界研究、企業研究をしっかり行って、あなたに合った1社と出会しましょう。



自己理解

どんな仕事に向いているかわからない

「企業が多くて、どの会社を志望すればいいのか悩む」「自分にどんな仕事に向いているのかピンとこない」など、希望する仕事の見つけ方に戸惑う就活生も見られます。そういった時には、簡単な自己分析をしてみましょう。好きなこと、得意なこと、価値を感じることを洗い出してみましょう。それらをもとに、どんな仕事で自分の強みを発揮できそうか考えてみましょう。

【Point】

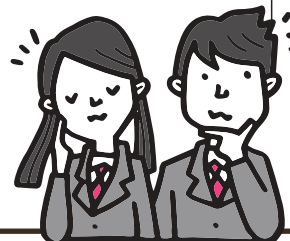
- あなたの好きなことは何ですか？
- 得意なことは何ですか？
- どんなことに価値を感じますか？

進路

何から始めたらいいかわからない

自己分析、業界研究、企業研究など、就活でやらなくてはいけないことがいろいろあるのはわかるけど、何から手を付けたらいいのかと思う人もいると思います。まずは、自己分析から始めてみるのがよいでしょう。自分が何を大切に考えているかをハッキリさせて、企業とのミスマッチを未然に防ぎ、あなたらしくいきいきと働ける就職先を見つけましょう。

あなたらしく働ける
企業を見つけよう！



精神面

就活へのやる気がわからない

働くことにイメージがわかず、就活へのやる気も出ない場合があります。そんなときは、モチベーションが上がったときのことを思い出し、就活で疲れたときなどに同様の方法を実践してみるとよいでしょう。

【具体例】

- テスト勉強に疲れた時は、気分転換に好きな音楽を聴いていた



- 気分転換できて、勉強がはかどった



- 就活に疲れたら好きな音楽でリフレッシュ。力のわくお気に入りの曲を見つけておこう！



選考

内定がなかなか出ない

周りの人には次々と内定が出ているのに、自分には内定がまだ出ていないと、少なからず心配になると思います。仮に不採用になったとしても、その企業と自分とは合っていなかったと気持ちを切り替えるのがよいでしょう。大事なのは、不必要に焦ったり落ち込んだりしないこと。それよりも内定をもらうためにはどんな準備をしたらよいか、対策を立てて実践することに力を注ぎましょう。

就活関連の
基礎用語知っている
役立つ！

就職関連の用語はたくさんありますが、ここでは今のうちに知っておいた方がよいものをピックアップしました。知らない用語が出てきたら、その都度調べたり先生に質問したりしましょう。



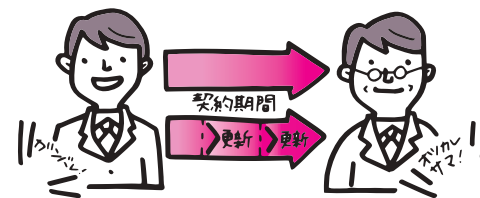
押さえて
おきたい用語を
ピックアップ！

【働き方関連】

雇用形態って？

「正社員」「契約社員」など、雇用元と結ぶ労働契約の形態のことです。

「正社員」と「契約社員」の一番の違いは契約期間です。退職をしない限り定年まで働き続けることが前提となっているのが正社員。契約満了を迎えるタイミングで更新か終了が決まるのが契約社員です。正社員は、業績によって賞与支給や昇給が行われる場合があります。



【給与関連】

賞与って？

毎月の給料とは別に年に数回支給される賃金のことです。

「ボーナス」や「夏季手当」「冬季手当」とも呼ばれることもあります。賞与支給の有無や回数は、企業によっても、その時の業績によっても異なります。入社1年目でも企業の業績に貢献できれば、賞与の支給も考えられます。わからないことがあれば先輩や上司に聞いて、どんどん仕事を覚えるのがよいでしょう。

【企業形態】

法人の種類って？

「法人」とは法律で認められた団体・組織のことで、「株式会社」「社会福祉法人」などの種類があります。

株式会社……株式を発行して資金を集める形態で、出資者と経営者が異なる特徴があります。事業で得た利益の一部は配当金として株主に分配されます。

社会福祉法人……社会福祉事業を行うことを目的に設立された非営利法人。株式会社のような収益事業も行えますが、余った利益を分配することはできません。※このほかにも、一般社団法人、NPO法人などがあります。

【働き方関連】

試用期間って？

試用期間であれば、労働契約の解約が認められる場合もあります。

この制度を取り入れている企業は多く、雇用契約書等にも記載されます。試用期間中であれば、「経歴詐称があった」等の客観的かつ合理的な理由によって労働契約の解約が認められる場合があります。

【働く環境】

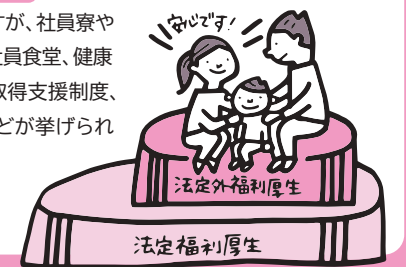
福利厚生って？

社員やその家族の生活向上のために企業が提供するサービスのことで、

福利厚生には、「法定福利厚生」と「法定外福利厚生」の2種類があります。

法定福利厚生……企業に導入・実施が義務付けられているもの。社会保険(健康保険、介護保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、子ども・子育て拠出金が挙げられます。

法定外福利厚生……企業が任意で行うもの。企業によって異なりますが、社員寮や家賃補助、社員食堂、健康診断、資格取得支援制度、社員旅行などが挙げられます。



【休暇関連】

有給休暇って？

「有給」で休むことができる、取得しても給料が引かれない休暇のことです。

正式には「年次有給休暇」といい、一定条件を満たした労働者に対して付与されます。有給休暇が付与される条件は、1つ目が「雇入れの日から6カ月以上継続して勤務していること」、2つ目が「その期間の全労働日のうち8割以上出勤していること」です。**両方を満たすと、10日以上、年次有給休暇が付与されます。**

みんなの就活、
応援してます！



福島県、 その他の企業・移住 に関するサイト

福島県では、就職や起業、移住をしたい皆さんを応援する取り組みを行っています。

福島県の企業情報サイト

『感動! ふくしま』プロジェクト」ポータルサイト

福島県内には、素晴らしい製品・サービスなどを供給し、国内外で高い評価を受けている企業、事業所等がたくさんあります。このサイトでは、県内企業の詳細情報をはじめ、企業紹介ムービー、先輩社員のインタビューなど企業の魅力を伝えるさまざまな内容を発信しています。



つなふくCAMPUS LINE公式アカウント



福島県での就職活動に役立つ情報随時配信中! 福島県の就職情報サイトにアクセスすることもできます。学生の皆さん向けの配信内容となっておりますので、ぜひ友だち登録をして、福島県のお得な情報をゲットしてくださいね。

すので、ぜひ友だち登録をして、福島県のお得な情報をゲットしてくださいね。

公益財団法人 福島県産業振興センター



福島県の産業振興の一翼を担う中核的支援機関として、県内中小企業の経営基盤の強化や経営革新、技術の高度化等のための総合的な支援を行っています。

ビズスタふくしま



福島県では、県・市町村を始め、創業支援機関が各地にあり、起業希望者を強力にバックアップしています。創業支援サイト「ビズスタふくしま」では、県内の「創業」に関するさまざまな情報を掲載しています。

県移住ポータルサイト ふくしまぐらし



温暖な浜通り、四季鮮やかな中通り、歴史と伝統の会津地方。ふくしまで新しい生活を始めた方々の暮らしを通して福島県の魅力を再発見できます。

就職に関する相談窓口

皆さんの就職に関する相談に応じ、応援する窓口を紹介します。

ふるさと福島就職情報センター

就職関係機関、企業などさまざまな分野とリンクし、あなたの就職に役立つ情報をご提供します。

主なサポートメニュー すべてのサービスを無料でご利用いただけます。

就職相談

専任のキャリアカウンセラーがあなたの就職・転職・再就職に向けた相談に対応します。一人で考え込んだりせずまずはお気軽にご相談ください。電話・メールによる相談も受け付けています。

心理カウンセリング 福島窓口のみ

就職活動や就労環境等において、心理的な問題や課題を抱えている方を対象に、心理カウンセラーによるカウンセリングを行っています。

各種情報の提供

企業情報

イベント情報

セミナー情報

職業紹介

専門の求人開拓員が開拓した福島県内の求人を紹介します。求職者からの希望に応じて求人の開拓も行います。まずは、就職相談にお越しいただき、気になる業界や職種などをご相談ください。

応募書類アドバイス・面接練習

履歴書、職務経歴書、エントリーシートなどの書き方や、面接練習など、経験豊富なスタッフが効果的な就職活動へのきめ細やかなアドバイスをいたします。

就職情報は鮮度が一番。福島県企業の情報や、関連施設・セミナー情報など就職活動に役立つ情報を常に新しく豊富にご提供できます。

就職後もサポート!

定着支援・フォローアップ

あなたの仕事を応援します! 職場での人間関係など、仕事を続ける上での悩みにも、カウンセラーがお応えします。

東京窓口

ふくしまぐらし相談センター
福島県版ハローワーク

福島での就職活動や移住に関するご相談に応じています。

所在地

〒100-0006
東京都千代田区有楽町2-10-1
東京交通会館8階
ふるさと帰省支援センター内

利用時間

火曜日～日曜日 10:00-18:00
※祝日・お盆休み・年末年始は除く
TEL. 03-3214-9009
FAX. 03-6269-9885
MAIL fturn-soudan@pref.fukushima.lg.jp

アクセス

- JR山手線・京浜東北線…有楽町駅(京橋口・中央口銀座側)より徒歩1分
- 有楽町線…有楽町駅(D8)または銀座一丁目駅(2)より徒歩1分
- 丸ノ内線・銀座線・日比谷線…銀座駅(C9)より徒歩3分
- 千代田線・都営三田線…日比谷駅(D8)より徒歩5分



福島窓口

(ジョブカフェふくしま)

所在地

〒960-8053
福島市三河南町1-20
コラッセふくしま2階

利用時間

月曜日～土曜日 10:00-19:00
※祝日・年末年始は除く
TEL. 024-525-0047
FAX. 024-533-4115
MAIL fukushima@kando-fukushima.jp

アクセス

- 東北新幹線・東北本線・奥羽本線…JR福島駅西口より徒歩3分
- 東北自動車道…福島西IC、福島飯坂ICから車で約15分
- コラッセふくしま有料駐車場…30分まで無料、以降30分ごと100円(共通駐車サービス券が使用可能)



就職に関する相談窓口



福島新卒応援ハローワーク

新卒応援ハローワークでは、大学、短大、専修学校等新卒者及び未就職卒業者（卒業後概ね3年以内の方）を対象とし、専門の職業相談員（ナビゲーター）によるきめ細かな就職支援を行っています。

- 所在地**
〒960-8051 福島市曾根田町1-18 (MAXふくしま5階)
- 利用時間**
月曜日～金曜日 10:00～18:30
※土・日・祝日・年末年始は除く
- 電話**
024-529-7649



高校生の皆さんへ、
就職に役立つ情報も
発信しています！



福島県北・相双地域若者サポートステーション

「働くこと」について悩んでいること、困っていることとお聴きし、就職までの道筋を一緒に考え、一人一人に合わせたサポートをご提案します。

おしらせは
こちらから



受託団体 特定非営利活動法人ビーンズふくしま

- 所在地**
〒960-8068 福島市太田町17-8 アーバン横山I-1F
- 利用時間**
開所日:月曜日、水曜日、金曜日、土曜日(月2回)10:00～18:00
火曜日、木曜日 10:00～19:00
休所日:土・日・祝祭日・他
- 電話**
024-563-6222
- MAIL**
info-fukusapo@beans-fukushima.or.jp

県北地方の企業等紹介 WEB サイト

県北地方の市町村のWEBサイトで、立地する企業を紹介しています！

福島市就職応援ポータルサイト「えふWORK」



福島市が運営する、福島市で働きたいあなたを応援するポータルサイトです。あなたに合った企業を見つけるため、当ポータルサイトがサポートします。

にほんまつ企業紹介 (二本松市WEBサイト内)



二本松市内にて操業している多くの優れた企業を市内外に広く知っていただくためのポータルサイトです。



県北地方の市町村のWEBサイトで、立地する企業を紹介しています！

伊達市企業ガイド (伊達市WEBサイト内)



市内事業者のPR・ビジネスマッチングなど、今後の産業振興に活用するため製造業を中心とした伊達市企業ガイドを作成しました。

本宮市企業ガイド (本宮市WEBサイト内)



本宮市内外への企業PRおよび本宮市で働きたい方々への情報発信を行い、定住促進を図ることを目的としたサイトです。

桑折町企業紹介 (桑折町WEBサイト内)



桑折町は、桑折工業団地や伊達桑折インターチェンジ周辺に、働く場所が充実している町です。桑折町のホームページにて、町内に立地する優良企業を紹介しています。

国見町事業所ガイド (国見町WEBサイト内)



国見町に立地している事業所の事業内容、製品や商品・サービスの一押しポイントなどの情報が閲覧できます。

川俣町移住・定住ポータルサイト「かわまた暮らし」



川俣町内の企業について、企業情報だけでなく、現場で働く職員さんや上司の方に密着取材をして紹介しています。

大玉村企業ガイド (大玉村WEBサイト内)



村内に立地している事業所の魅力を「大玉村企業ガイド」としてまとめています。村のホームページで幅広く周知を図り、各事業所の販路拡大や人材確保の一助としています。