働き方改革

～私たちの多彩なワークスタイル～

行政事務

所属　**県南地方振興局**
企画商工部
地域づくり・商工労政課

平成14年度採用

略歴

H１４～	相双地方振興局 県民環境部
H１７～	相双地方振興局 県税部
H２０～	磐城農業高等学校
H２４～	農林水産部 農林総務課
H２７～	総務部 人事課
H３１～	商工労働部 県産品振興戦略課
R４～	県南地方振興局 企画商工部

働き方改革に向けた取組

人事課在籍時に、県職員の働き方改革推進を担当していました。これからの時代、若手がボトムアップで働き方改革を進めていく必要があると考えていたので、初の試みとして参画職員を公募する部局横断の「福島県庁働き方改革プロジェクトチーム」を立ち上げました。公募を始めると、様々な部署から予想を超える応募がありました。このチームは第２期、３期とメンバーを変えながら現在も存続していて、県庁の働き方改革を強力に推し進めています。

仕事において意識・工夫していること

仕事の進め方で工夫していることは、子どもの体調不良で急遽休むことも多いので、私が職場にいなくても仕事が回るよう、常日頃からメール等での上司・同僚との情報共有を心がけています。

また、現在の所属では県庁の働き方改革の一環として、「働き方ラボ」の取組に参加しています。職場に無線LANとモバイルPCが配備され、ペーパーレスやネット会議等の更なる推進が図られ、業務効率化の意識が高まってきています。

（令和５年３月現在）